

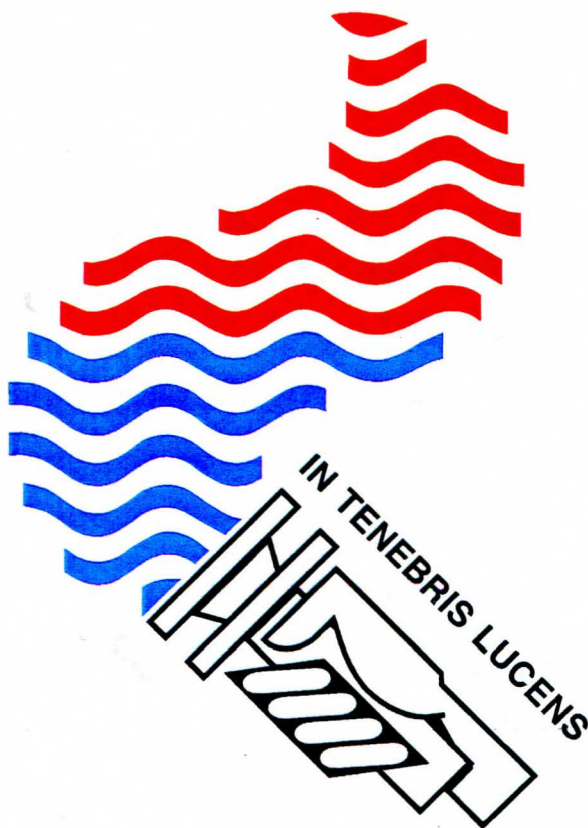
Directie Operatiën
Koninklijke landmacht
Afdeling Inlichtingen en Veiligheid

Contra Inlichtingen.



**REORGANISATIE CI - DETACHEMENTEN
EN
SIE VEILIGHEID DOKL**

(LRPNR : 705).



PLANNINGSMEMORANDUM

REORGANISATIE CI-DETACHEMENTEN EN SIE VEILIGHEID DOKL

(lrpnr: 705)

Projectteam/Werkgroep : HMKL
Projectbenaming(verkort) : REORG SIE VH/CIDETN
Projectbehandelaar : Luitenant-kolonel F.Jansen

INHOUDSOPGAVE

	Blz
<u>ALGEMEEN</u>	3
<u>REALISATIE-ASPECTEN</u>	7
Organisatie	7
Personeel	11
Materieel	15
Logistieke ondersteuning	16
Operatiën	17
Opleidingen	18
Veiligheid	19
Infrastructuur	20
Milieu (incl ARBO)	23
Mobilisatievoorbereiding	24
Voorlichting	25
Diversen	26
 Bijlage A (VOORLOPIG PLAN)	
Bijv 1 Overzicht functieconsequenties	
Bijv 2 Overzicht resultaten functievergelijking	
Bijv 3 Overzicht personeelsconsequenties militair be- roeps- en Burgerpersoneel	
Bijlage B N.v.t.	
Bijlage C (OTAS GEGEVENS)	NIET GEVOEGD
Bijlage D (OVERIGE OTASWIJZIGINGEN)	NIET GEVOEGD
Bijlage E VERVALLEN	
Bijlage F (ORGAAN-BESCHRIJVINGEN)	NIET GEVOEGD
Bijlage G (FUNCTIE-BESCHRIJVINGEN)	NIET GEVOEGD
Bijlage H (PERSONEELSVULLINGSPLAN DIENST- PLICHTIG PERSONEEL)	
Bijlage I (PERSONEELSVULLINGSPLAN BBT-PERSONEEL)	
Bijlage J (OVERZICHT VOORNAAMSTE MATERIEEL)	NIET GEVOEGD
Bijv Inlever- en aanvraagaspecten	
Bijlage K (OVERLEG EN VOORLICHTINGSPLAN)	
Bijlage L N.v.t.	
Bijlage M (STARTFORMATIES)	
Bijlage N (REFERTES)	
Bijlage O (ACTIEPUNTEN)	

ALGEMEEN

1. Inleiding.

- a. Met brief nr. HKL/94-1598 van 18-01-94 (referte f.) heeft de BLS ingestemd met het beleidsvoornemen tot reorganisatie van de Sectie Veiligheid/DOKL en de Contra-Inlichtingen Detachementen.
- b. De Afdeling Inlichtingen en Veiligheid (INL/VH) van de Directie Operatiën van de KL-staf is als organisatie-element ondergebracht onder de SC-O.
In 1992 zijn de CI-detachementen en de Afdeling Inlichtingen en Veiligheid gereorganiseerd. In deze reorganisatie is meegenomen een functionele scheiding in taken, vallend onder de verantwoordelijkheid van HMID (conform de wet op de inlichtingen -en veiligheidsdiensten) en in taken vallend onder verantwoordelijkheid van de BLS.
Een door de MID/CO in 1993 gehouden evaluatie van het domein veiligheid leidt in 1994 tot onderstaande reorganisatie:

MID/CO:

- een verdere afsplitsing van de onder HMID vallende taken (veiligheidsonderzoeken en contra-inlichtingen taken). Als gevolg hiervan worden de huidige veldorganisaties bij de krijgsmachtdelen geïntegreerd tot één detachement NL, rechtstreeks geleid en direct ondergebracht bij de MID/CO.
Deze reorganisatie leidt, als gevolg van een gewijzigde veiligheids-situatie en een hierdoor verminderde werklust, tot een reductie v.w.b. MID-functies en o.a. een overdracht van 27 KL-functies.
- een interne uitsplitsing van het Bureau Contra-Inlichtingen in een Bureau Contra Inlichtingen en een aparte afdeling Operatiën. Dit leidt o.a. tot een overdracht van 4 KL-functies voor de uitbreiding van deze organisatie-onderdelen.

Sectie Veiligheid/DOKL:

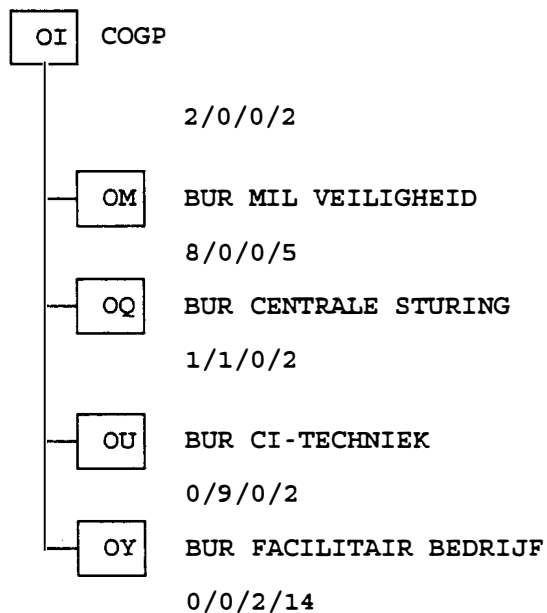
- een herschikking van taken waardoor als elementen binnen de Sectie Veiligheid gaan ontstaan:
 - (1) een Bureau Current en Produktie
 - (2) een Bureau Regelgeving
 - (3) een Bureau Techniek
 - (4) een Bureau Facilitair Bedrijf
- Verdwenen uit de Sectie Veiligheid zijn de EVO-teams en de Lnt Computerbeveiliging. Deze zijn ondergebracht in de MV-veldorganisatie.

Contra Inlichtingen Detachementen:

- gegeven het feit, dat de militaire veiligheidstaak binnen de KL dezelfde blijft en de organisatie al was afgestemd op de omvang van de KL in 1998, omvat de reorganisatie veeleer een stroomlijning van het MV-deel van de CI-detachementen. Hierbij is ondermeer rekening gehouden met de opgedane ervaring (o.a. qua tijdsbeslag) met de voorbereiding, uitvoering en afwikkeling van crisisbeheersingsoperaties voor het deel militaire veiligheid.
- de Veldorganisatie gaat bestaan uit:
 - . de Staf MV-Veldorganisatie waarin mede is opgenomen de Lnt Com-pubev en twee EVO-teams
 - . vier MV-detachementen welke geloceerd zijn op de plaats waar zich nu de CI-detachementen bevinden.
- In het kader van deze reorganisatie komen drie bouwstenen bij NAK/AF-CENT (in dubbelfunctie bij 451 CI-detachement) te vervallen (zie bijl D).

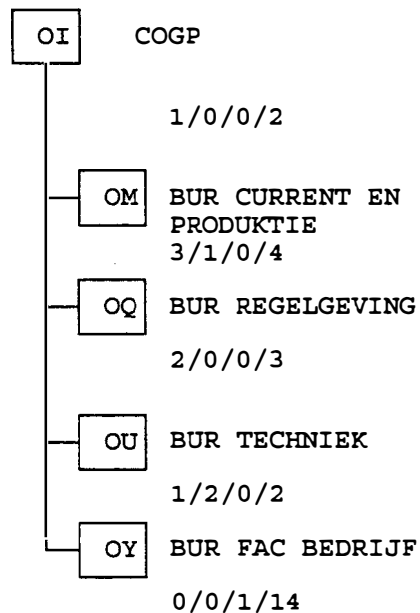
c. Sectie Veiligheid/DOKL

IST-situatie:



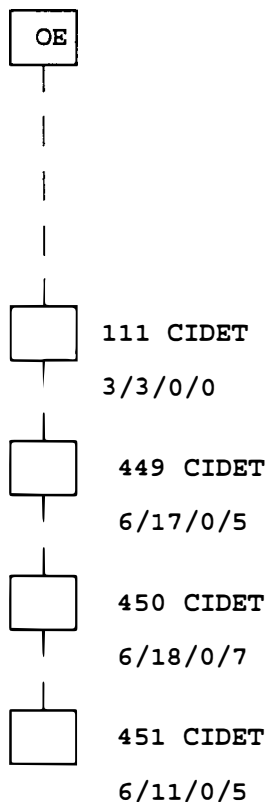
Sectie Veiligheid/DOKL

SOLL-situatie:



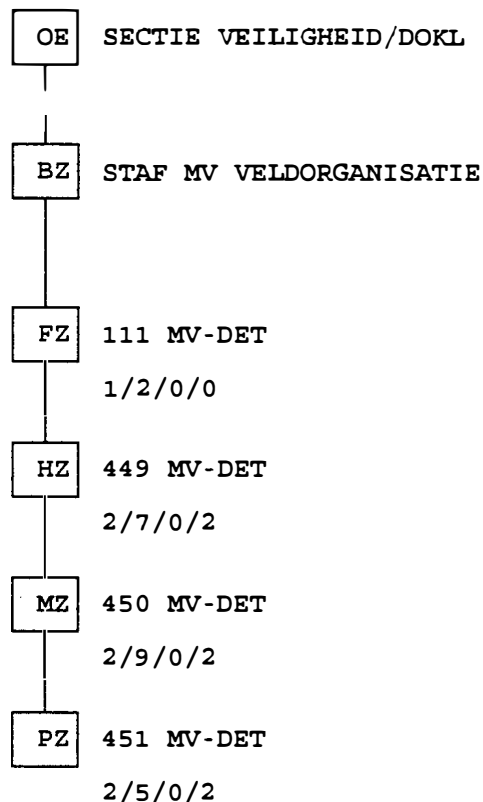
CI-Detachement

IST-situatie:



MV-Veldorganisatie

SOLL-situatie:



NB: Functionele aansturing vanuit
Sic Veiligheid DOKL/I&V

2. Doel.

Het ontwikkelen van een voorstel tot reorganisatie van de Sectie Veiligheid van de Afdeling I&V en de daaronder ressorterende militaire veiligheidsorganisatie, gegeven de sterkte van de KL in 1998.

3. Randvoorwaarden.

Overdracht van 31 formatieplaatsen, de benodigde budgetten en middelen naar de Centrale Organisatie. Er zijn verder geen personele randvoorwaarden gesteld.

4. Uitgangspunten.

- De organisatie blijft productgericht.
- Veiligheid dient integraal te worden benaderd, goede coördinatie is van essentieel belang.
- Goede samenwerking met (de militaire veiligheidsorganisaties van) KLu, KM, KMar en CO is noodzakelijk alsook met MID/CO.
- Beleid en uitvoering moeten maximaal worden gescheiden (pragmatisme is soms noodzakelijk).
- De commandant blijft in eerste instantie verantwoordelijk voor de militaire veiligheid binnen zijn eenheid (ressort).
- De uitvoerende veiligheidsorganisatie moet herkenbaar zijn binnen de KL en derhalve decentraal functioneren.
- Er dient maximaal gebruik te worden gemaakt van de thans aanwezige infrastructuur.
- EVO-teams worden ondergebracht in de uitvoerende organisatie.
- Het geïmplementeerde communicatie- en informatiesysteem (DISCO II) dient ook de gestroomlijnde militaire veiligheidsorganisatie maximaal te ondersteunen. Op termijn dient te worden gezien op

- welke wijze de gehele Afdeling I&V gebruik kan maken van de faciliteiten van dit systeem.
- j. Houdt rekening met de navolgende factoren:
 - (1) Eén onderofficier militaire veiligheid steunt de sectie 2 van een eenheid van bat grootte bij crisisbeheersingsoperaties.
 - (2) Niveau internationale contacten (o.a. MAD, VBK, WBK, SY Sections 1 (BR) MI Bat, Landcent en ARRC) v.w.b. "security".
 - k. De oorlogsorganisatie kan niet geheel worden gevuld door het vredesbestand. Het is noodzakelijk om in oplopende spanning LSO uit te brengen naar LKehdn, NATCO, RMC'n, NS en (lucht-)havenfaciliteiten. Derhalve is het noodzakelijk MOB-personeel op te nemen in de organisatie van de MV-Detachementen.
 - l. De bij de Sectie Veiligheid aanwezige dossiers zullen in de periode 1994-1996 worden geschoond v.w.b. MID-gegevens. Ook dient de implementatie van het geautomatiseerde systeem DISCO II plaats te vinden. Het bureau Facilitair Bedrijf zal derhalve niet worden gewijzigd.
 - m. In dezelfde periode zal meer zicht komen op de uiteindelijke behoefte aan technische steun t.b.v. de MID, KL en derden. Het bureau Techniek zal bij deze reorganisatie vooralsnog niet worden gewijzigd.
 - n. MID/CO is met de reorganisatie van de afdeling Contra-Inlichtingen en Veiligheid gereed medio 1994.
De Afdeling Operatiën volgt in de loop van 1994.
 - o. Er is overeenstemming m.b.t. de taakstelling tussen de MV- en MID-organisatie.
5. Plan van aanpak.
- a. Op basis van de Nota van HMID nr. DIS/93/001/3263 van 15 oktober 1993 (referte B) wordt met de reorganisatie van ACIV/MID een aanvang gemaakt. Een realisatie memorandum terzake is vastgesteld. ORG/CO heeft reeds overleg gehad met de HORG'n van de respectievelijke krijgsmachtdelen m.b.t. de overdracht van formatieplaatsen (zie referte e.). De KL draagt d.d. 1 september 1994 31 formatieplaatsen en personeel over aan de Centrale Organisatie.
 - b. De CAFT-procedures zullen z.s.m. na het BLS-beraad eerste termijn worden opgestart. De functietoewijzingen zullen z.s.m. na het BLS-beraad tweede termijn volgen.
6. Tijdschema.
- | | |
|----------------|-------------------------------|
| a. 24 jan | Start Planning door werkgroep |
| b. 8 mrt | Voorlichting personeel |
| c. 16 mei | Aanbieding aan PT/HMKL |
| d. 26 mei | Behandeling in PT/HMKL |
| e. 07 juni | Aanbieding aan CT-HKL |
| f. 17 juni | Behandeling in CT-HKL |
| g. 28 juni | Eerste termijn BLS-beraad |
| h. .. aug | Tweede termijn BLS-beraad |
| i. 01 sep | Start realisatie |
| j. 01 sep 1995 | Evaluatie |
7. Gerelateerde projecten.
- Reorganisatie Afdeling Contra-Inlichtingen en Veiligheid van de MID alsmede de Afdeling Operatiën van de MID.

REALISATIE-ASPECTEN

ORGANISATIE

8. Betrokken eenheden.

a. Direct betrokken eenheden.

eenheid	elconr	reden
111 Cidet	6701	reorganisatie
449 Cidet	6706	reorganisatie
450 Cidet	6707	reorganisatie
451 Cidet	6708	reorganisatie
MV veldorg	6700	oprichten
MID/CO		overdracht 31 KL fles
Crisisstaf BLS		wijz O-fies
Kazco v. Alkemadecpl		wijz vzgtotaal
Kazco Seedorf		wijz vzgtotaal
Kazco Trip v Zoutl		wijz vzgtotaal
Kazco PWA-kazerne		wijz vzgtotaal
Kazco Loenen S'berg		wijz vzgtotaal
Kazco Ede West		wijz vzgtotaal
Kazco J.W.Friso kaz		wijz vzgtotaal
PGD Zuid Holland		wijz vzgtotaal
PGD Seedorf		wijz vzgtotaal
PGD Noord Brabant		wijz vzgtotaal
PGD Overijssel		wijz vzgtotaal
PGD Gelderland		wijz vzgtotaal
LO/S -org		wijz vzgtotaal
GV-org		wijz vzgtotaal
751 Vzgrayon, Vzgdep Baarle Nassau	6651	wijz vzgtotaal
751 Vzgrayon, Vzgdep Breda	6651	wijz vzgtotaal
762 Vzgrayon, Vzgdep Maaldrift	6662	wijz vzgtotaal
771 Vzgrayon, Vzgdep Wilp	6671	wijz vzgtotaal
Magclpx 201 Vzgc (BRD)	4727	wijz vzgtotaal
DEBKL		overdr budgetten
DOKL	0030	reorganisatie
NAK Afcent	0724	wijz OTAS

b. Indirekt betrokken eenheden

eenheid	elconr	reden
DPKL		her/plaatsingen
DOKL/SOMOB		coord mob-aangelegenheden
COKL		wijz optotaal
NLC	0038	
Staf 710 Specchd Bevogdn	6610	
- Prodafd LVM/CADI	7440	
- Prodafd BOSCO		V283/V171
- Prodafd MUNITIE		V252
- Prodafd KAARTEN	4235, 4236, 4011	
Staf 730 Depehd Matgdn	6631	
- 731 Dep:verstr kl II/IV gdrn		V160
- 732 Park:inname/verstr parkgdrn		V161
- 733 Dep:verstr kl II/IV gdrn/inname DR-artn		V165/V362/V397
- 734 Vzpl:inname/verstr overige kl II/IV gdrn		V297
637 Instrwkpl inname kl II/IV dekens en PGU		V296
CDGD inname verstr Gnkgrn		V295

- c. Voor detailgegevens m.b.t. organisatieaspecten van op te heffen -, te reorganiseren- en/of op te richten eenheden zie bijlage C (OTAS GEGEVENS).
- d. Voor detail gegevens betreffende te wijzigen eenheden zie bijlage D (OVERIGE OTASWIJZIGINGEN).

9. Orgaanbeschrijving(en).

Zie bijlage F

10. Functie Beschrijvingen.

Zie bijlage G

11. Startformaties.

Zie bijlage M

12. Functienummers.

Ten behoeve van het domein militaire veiligheid wordt de benaming van het functiecodenummer , D20X0 , aangepast in MV/CI.

13. Tijdelijke functies.

- a. Bouwsteen KFGX (aoo ci) bij elco 6707 van het functiegebied 450 CI-detachement is geblokkeerd t.b.v. een BDOS op bouwsteen NDVG t.b.v. Bureau Regio Europa van de Afdeling Inlichtingen en Veiligheid. Deze machtiging vervalt op realisatiedatum 450 MV-detachement. (Zie Bijlage D).
- b. In OTAS DOKL/SC-O elco 0030 is bwstvlgnr OZVD geblokkeerd ten behoeve van BDOS bij elco 0030 bwstvlgnr De BDOS vervalt per 01 september 1994 in verband met reorganisatie Sectie Veiligheid/DOKL-SC-O.

14. Functiebestand (oorlogs- en vredes-).

a. Algemeen

Voor de opbouw van het functiebestand is gebruik gemaakt van de volgende organisaties:

DOKL	orgtnr: 99.1000.01	standdatum 01 feb 1994
111 Cidet	orgtnr: 95.1004.07	standdatum 01 nov 1993
449 Cidet	orgtnr: 95.1007.03	standdatum 15 jan 1993
450 Cidet	orgtnr: 95.1016.03	standdatum 02 nov 1993
451 Cidet	orgtnr: 95.1017.03	standdatum 15 jan 1993

b. Veldorganisatie

	IST	SOLL	IST	SOLL
	vredes-	vredes-	oorlogs-	oorlogs-
BOT				
- officieren	19	9	19	13
- onderofficieren	44	25	43	30
- overigen				
subtotaal	63	34	62	43
BBT				
- officieren	1	4	1	4
- onderofficieren				
- overigen				
subtotaal	1	4	1	4
Dpl-/respers				
- officieren	2		17	
- onderofficieren	4		27	
- overigen			7	15
subtotaal	6		51	15
burgers	17	7	17	7
TOTAAL	87	45	131	69

c. Sectie Veiligheid

	IST	SOLL	IST	SOLL
	vredes-	vredes-	oorlogs-	oorlogs-
BOT				
- officieren	11	7	11	7
- onderofficieren	6	3	6	3
- overigen				
subtotaal	17	10	17	10
BBT				
- officieren	4	-	4	-
- onderofficieren				
- overigen				
subtotaal	4	-	4	-
Dpl-/respers				
- officieren				
- onderofficieren	2	-		-
- overigen				
subtotaal	2	-		-
burgers	25	25	25	25
TOTAAL	48	35	46	35

- d. De reductie van het aantal functies als gevolg van deze reorganisatie kan van invloed zijn op de functionele -en personele consequenties voor de kazco-organisaties. Dit zal worden meegenomen in de op te stellen memoranda door zorg van de projectofficier NTC.

- e. De functie -en personele consequenties van de NLC ehdn worden niet in de diverse bijlagen vermeld/opgenomen. Deze consequenties worden samen met de consequenties voor het functiebestand van andere HKL- en niet-HKL-projecten integraal verwerkt in het concept-realisa-tiememorandum aanpassing van de organisatie verzorgingscommando's (1994) onder verantwoordelijkheid van PO-NLC/HKL.
 - f. Functieconsequenties BDOS: zie pt 13.
15. Indelings/beleidsnormen.
DOKL/ORG A en DOKL/ORG/CIV passen de beleidsnormen aan.
16. Financieel.
Eventuele budgetoverdrachten worden geïnitieerd door FEB/CO en getoetst door FEZ/DEBKL.

PERSONEEL

17. Algemeen.

- a. Met de afsplitsing van taken betreffende het Domein Veiligheid naar de CO zal tevens sprake zijn van de overdracht van personele capaciteit.
Aan de hand van de terzake deze capaciteit (31 functies) door H-ORG/CO bekend te stellen goedgekeurde startformatie alsmede de bijbehorende functiebeschrijvingen zal worden bepaald welke functies na de overdracht (nagenoeg) ongewijzigd zijn. Door DPKL/BBOT kan op basis van deze informatie ten behoeve van de vulling een personeelsplan opgesteld worden.
- b. De na de reorganisatie bij de Sie Veiligheid en de MV-veldorganisatie resterende functies zijn vergeleken met de functies in de uitgangssituatie. Met deze vergelijking is vastgesteld welke functies na en voor de reorganisatie (nagenoeg) gelijk zijn en welke functies als nieuw in beschouwing genomen dienen te worden. (Zie Bijvoegsel 2 bij Bijlage A "Overzicht Resultaten Functie Vergelijking".)
- c. Uit bijvoegsel 2 blijkt dat de volgende militaire functies als "nieuw" worden aangemerkt. Deze zullen in het VMS worden gepubliceerd.

<u>Elco/Bst</u>	<u>Functienaam</u>	<u>Rang</u>	<u>W/Dv</u>	<u>Catf</u>	<u>Fienr</u>
6700/BZfZ	MV/CI	Lkol	Alg	A101	D20X0
6706/HZNE	MV/CI	Sm	Alg	B100	D20X0
6707/MZJZ	MV/CI	Aoo	Alg	B100	D20X0
6707/MZME	MV/CI	Sm	Alg	B100	D20X0
6707/MZMF	MV/CI	Sm	Alg	B100	D20X0
6708/PZfZ	MV/CI	Kap	Alg	A101	D20X0
6708/PZLZ	MV/CI	Aoo	Alg	B100	D20X0
6708/PZSZ	MV/CI	Sm	Alg	B100	D20X0

18. Personeels (vullings) plan.

- A. Beroepspersoneel bepaalde/onbepaalde tijd:
 - (1) Zie bijvoegsel 3 bij bijlage A (OVERZICHT PERSONEELSCONSEQUENTIES MILITAIR BEROEPS -EN BURGERPERSONEEL).
Dit bijvoegsel geeft een overzicht van het zittend beroepspersoneel per betrokken eenheid onderverdeeld naar rang, wapendienstvak en catf, alsmede de functies in de "soll-situatie". Gedurende de realisatiefase worden de voor zover van toepassing zijnde functie-toewijzingsgegevens en de eventueel toe te passen SPKL-maatregelen nader ingevuld.
 - (2) Door DPKL/BBOT zal in overleg met het Hoofd Afd I & V/DOKL voor het concept-personeelsvullingsplan zorg worden gedragen. Het definitieve personeelsplan wordt opgesteld na de behandeling van het voorlopig plan door de BLS in 2e termijn. De resultaten hiervan worden volgens de daarvoor geldende procedures aan het personeel bekend gesteld.
 - (3) Voor het personeelsvullingsplan worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:
 - (a) Personeel dat in de huidige situatie een functie vervult die onveranderd v.w.b. aantal, rang, functie-omschrijving en functie-eisen terugkeert, zal conform het principe-man/vrouw volgt functie deze functie per de Datum Begin Geldigheid Eenheid (DBGE) naar de nieuwe organisatie volgen.
 - (b) Indien na de reorganisatie van gelijke functies een lager aantal resteert, zodat er meer kandidaten dan de betreffende functies zijn, zal d.m.v. een CAFT met interne kandidaten in de vulling van deze functies worden voorzien.

- (c) De personeelscategorie CI/MV geldt als specialisme. Dit houdt in dat voor het personeel dat tot deze categorie wordt gerekend de functievervullingstermijn niet aan een maximum gebonden is, i.h.k.v. de brief maximum duur functievervulling nr KL.17.749/c d.d. 20 augustus 1993.
- (d) Nieuwe en vacante functies worden door middel van opname in het VMS aan het personeel bekend gesteld. Publikatie in het VMS kan pas plaatsvinden na afronding van het rangsindicatief onderzoek (door DOKL/ORG-B) en na de behandeling van het voorlopig plan door de BLS in 1e termijn.
- (4) Door DPKL zal worden getracht het vrijkomend personeel conform de reguliere procedures een andere functie toe te wijzen.
- (5) Voor het personeel waarvan de functie komt te vervallen zal door DPKL in overleg met de operationele commandant een datum einde vulling (DEV) worden vastgesteld. Deze DEV zal op een zodanig zorgvuldige wijze plaatsvinden dat het belang van het personeel en de organisatie optimaal op elkaar zijn afgestemd. De DEV kan in overleg met de commandant worden bijgesteld.
- (6) Personeel dat na de Datum Einde Geldigheid Eenheid (DEGE) (nog) geen functie is toegewezen, wordt bascode 7 geplaatst.
- (7) In het buitenland geplaatst personeel dat na de Datum Einde Geldigheid Eenheid (DEGE) (nog) geen functie is toegewezen, wordt naast de verplichte verplaatsing/terugkeer naar Nederland met ingang van de DEGE gedurende 6 maanden Bascode 3 geplaatst. Heeft het personeel na ommekomst van deze 6 maanden nog geen functie toegewezen gekregen wordt het personeel Bascode 7 geplaatst. Op verzoek van de militair kan de Bascode 7 plaatsing ook op de DEGE ingaan.

B Dienstplichtig personeel:

- (1) Zie Bijlage H (Personeelsvullingsplan Dienstplichtig Personeel)
- (2) Dienstplichtig personeel dat de functie volgt, gaat m.i.v. DBGE over naar de nieuwe organisatie.
- (3) Voor het ingedeelde personeel waarvan de functie per de DBGE komt te vervallen, bestaat de mogelijkheid tot vervroegde dienstverlating. In dit kader wordt verwezen naar de brief DPKL nr 04/181/18 d.d. 14 april 1992.
- (4) Voor het ingedeelde personeel waarvan de functie komt te vervallen maar dat op de DEGE minder dan 6 maanden in daadwerkelijke dienst is, zal in beginsel door zorg van H-MP/DOKL i.o.m. DPKL/BTRD worden heringedeeld.
- (5) Voor dienstplichtigen die geen gebruik willen maken van het eerder afzwaaien is er de mogelijkheid om d.m.v. een rekest DPKL te verzoeken de reguliere dienstplicht te mogen uitdienen, e.e.a. cfm de voornoemde brief.

C. Burgerpersoneel:

- (1) Zie bijvoegsel 3 bij bijlage A.
- (2) Deze bijlage geeft een concreet overzicht van het zittend burgerpersoneel onderverdeeld naar formatieschaal, alsmede de functies in de "soll-situatie". Gedurende de realisatiefase worden de voorzover van toepassing zijnde functie-toewijzingsgegevens en de eventueel toe te passen SPKL maatregelen nader ingevuld.
- (3) Door zorg van de Tot Aanstellen Bevoegde Autoriteit (TABA) zal een concept-personeelsvullingsplan worden opgesteld. Het definitieve personeelsplan dient opgesteld te worden na de behandeling van het memorandum door de BLS in 2e termijn en vervolgens aangeboden aan de Begeleidingscommissie Burgerpersoneel (BCO). Nadat de BCO heeft geadviseerd wordt het personeel conform de procedures geïnformeerd.
- (4) Voor het personeels(vullings)plan worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:
 - (a) Daar waar sprake is van gelijke functies zal waar mogelijk door middel van het principe man/vrouw volgt functie in de

- vulling van deze functies worden voorzien.
- (b) Nieuwe en vacante functies zullen voor zover mogelijk worden gevuld met geschikt personeel uit de dienst van de TABA.
 - (c) Indien door de TABA niet in vulling kan worden voorzien, dient in de lijn Decentrale Herplaatsingscommissie-Sectie-Herplaatsing/DPKL - Centrale Herplaatsingscommissie naar geschikte herplaatsingskandidaten te worden gezocht.
 - (d) Door zorg van de TABA zal worden getracht het personeel dat niet volgens de in punt (a) gestelde methode geplaatst kan worden binnen de eigen dienst te herplaatsen.
 - (e) Het personeel dat door de TABA niet binnen de eigen dienst herplaatst kan worden, wordt hieromtrent door de TABA schriftelijk op de hoogte gesteld. Voor het burgerpersoneel wordt dit moment beschouwd als de aanzet tot het herplaatsingsonderzoek, waarbij van alle maatregelen gebruik kan worden gemaakt van het SPKL.
 - (f) Het onder (e) aangeduide personeel wordt door zorg van de TABA aangeboden aan de Decentrale Herplaatsingscommissie (DHC).

19. Personeelszorg.

In het kader van dit project zijn geen specifieke maatregelen op het gebied van de personeelszorg voorzien.
Ten aanzien van het in het buitenland ingedeelde personeel zijn de onderstaande maatregelen op het gebied van de personeelszorg voorzien.

a. Huisvesting.

- (1) Militair personeel waaraan een functie kan worden toegewezen in Nederland dient bij de keuze van zijn/haar woonplaats rekening te houden met het gestelde in Artikel 143 van het AMAR. Burgerpersoneel dient rekening te houden met het gestelde in Artikel 75 van het Burgerlijk Ambtenaren Reglement Defensie (BARD). Personeel waaraan (nog) geen vervolgfunctie kan worden toegewezen en in verband hiermede naar Nederland moet terugkeren, is vrij in de keuze van de woonplaats.
- (2) Defensie vervult altijd een actief bemiddelende rol ten behoeve van uit het buitenland terugkerend personeel alsmede bij (collectieve danwel) individuele verplaatsingen naar een regio waar, als gevolg van krapte op de woningmarkt, onvoldoende passende woonruimte beschikbaar is. Defensie streeft er in dit verband naar de beschikbaarheid van voldoende passende woningen in de betreffende regio van plaatsing voor de langere termijn zeker te stellen. Zie voorts Brief DGP nr. PPB 7107/93036332 dd 22-12-93.
- (3) Belanghebbenden wordt derhalve dringend geadviseerd de keuze van de woonplaats eerst voor te leggen aan voornoemd bureau. Indien daarom wordt verzocht, wordt door DPKL, maximaal 9 maanden voor DEGE, een beschikking verstrekt voor een plaatsing in de directe omgeving van de opgegeven woonplaats. Met deze plaatsingsbeschikking kan de procedure voor het verkrijgen van woonruimte in een zo vroeg mogelijk stadium worden opgestart. Op verzoek van C-111 Cidet zal in dit kader zonodig een voorlichting door DPKL worden gehouden in Seedorf, die zonodig met enige regelmaat zal worden herhaald.

b. Rechtspositie.

- (1) Personeel dat in het buitenland is geplaatst, wordt met inachtneming van de daarvoor gestelde regels de gelegenheid geboden o.a. gebruik te maken van de belastingvrije faciliteiten.
- (2) Het Verplaatsingskostenbesluit Militairen is van toepassing.

20. Sociaal beleidskader (SBK).

Voor het Militair Beroeps- en Burgerpersoneel, betrokken bij dit project zijn de regelingen zoals verwoord in het SP-KL/KMar van toepassing. Een overzicht van de toe te passen maatregelen is opgenomen in Bijvoegsel 3 bij Bijlage A.

21. Financieel.

De financiële consequenties worden meegenomen in de meerjarenramingen van de betreffende directies.

MATERIEEL

22. Algemeen.

De meerbehoefte op materieelgebied bij de MV-Veldorganisatie, elco 6700, kan grotendeels worden afgedekt d.m.v. horizontale overdrachten (zie bijlage J).

De belangrijkste meerbehoefte bij de overig betrokken elco's is in zijn totaliteit 5 x Mercedes 5 kN en 4 x YAS 4442 met commandovoeringsshel-ter.

Tevens dient er materieel overgedragen te worden naar de Centrale Organisatie. Tussen DMKL, DEBKL en de Centrale Organisatie dient een regeling getroffen te worden die deze overdracht zowel logistiek als financieel afdekt.

23. Plan van aanpak

De beheerder(s) van de KL-eenheden dienen aan de hand van de bijl J de tekorten aan te vragen. DMKL zal de meerbehoefte grotendeels uit de landsvoorraad kunnen afdekken.

Overtollige goederen dienen ingeleverd te worden conform de vigerende richtlijnen (zie bijvoegsel bij bijl J)

De regeling van het materieel voor de Centrale Organisatie volgt.

24. Raamregeling overdrachtinspecties.

N.v.t.

25. Inlever en aanvraagaspecten.

Zie Bijvoegsel bij Bijlage J.

26. Documentatie

N.v.t.

27. Tijdelijke autorisatie materieel

N.v.t.

28. Financieel

De financiële consequenties worden meegenomen in de meerjarenramingen van de betreffende directies.

LOGISTIEKE ONDERSTEUNING

29. Algemeen

Het materieel van de te reorganiseren detachementen is/wordt ondergebracht bij vzgdependances van het NLC.

- Staf MV Veldorganisatie, elco 6700, bij Vzgdependance Maaldrift.
- 111 MVdet, elco 6701, bij het te reorg 201 Vzgco in Dld lokatie Duensen en Lpl Seedorf.
- 449 MVdetachement, elco 6706, bij Vzgdependance Wilp, Werklokatie Apeldoorn.
- 450 MVdetachement, elco 6707, bij Vzgdependance Maaldrift.
- 451 MVdetachement, elco 6708, bij Vzgdependance Baarle Nassau.

30. Materieelverzorgingsplannen

De betreffende materieelverzorgingsplannen zullen door DMKL worden gewijzigd.

31. In- en afvoer

32. Logistieke behoefte/capaciteit.

Het onderhoud, Bevo en beheer wordt verzorgd door NLC.

33. Tijdelijke logistieke maatregelen.

De Vzgdependances Wilp, Maaldrift, Breda, Baarle-Nassau en het te reorganiseren Magcplx 201 Vzgco (Dld) dragen zorg voor het inleveren/aanvragen van de in dit Lrp benodigde materiële behoefte

34. AS-20, AS-80, naleveringen

N.v.t.

35. Financieel.

De financiële consequenties worden meegenomen in de meerjarenramingen van de betreffende directies

OPERATIËN

36. Algemeen.
De KL stoot vanaf de realisatiedatum (1 sep 1994) de CI-taken af aan MID/CO.
37. Slagorde.
De slagorde dient per 1 sep 1994 te worden aangepast i.v.m. de oprichting van de MV-Veldorganisatie.
38. Aanpassen documenten.
Vaste orders, kazerne orders, etc dienen te worden aangepast.
39. Oefenprogramma.
N.v.t.
40. Operationele inzetbaarheid.
Er zijn geen wijzigingen v.w.b. het aspect Militaire Veiligheid. De CI-taken worden m.i.v. 1 september 1994 door MID-veldorganisatie uitgevoerd.

OPLEIDINGEN

41. Algemeen.

- a. De reorganisatie van de CI-detachementen en de Sectie Veiligheid/DOKL heeft opleidingsconsequenties voor het VOC/SMID.
- b. Door de overheveling van het CI-functiegebied naar de Centrale Organisatie (CO) verdwijnt binnen de KL de opleidingsbehoefte t.b.v. de uitvoering van CI-taken.
- c. Het zittend personeel t.b.v. CI-taken en MV-taken (militaire veiligheid) is opgeleid zodat er thans geen knelpunten op opleidingsgebied te onderkennen zijn.

42. Opleidingsbehoefte/capaciteit.

a. initiële opleidingen.

De basisopleiding voor het functiegebied CI/MV werd o.m. gerealiseerd door de SMID (cursusduur ca 3½ maand). Na de basisopleiding volgde plaatsing op functie bij de diverse krijgsmacht delen. Voor de vervolgopleiding werden, afhankelijk van de specialisatie, cursussen gegeven van ca 2 weken. Thans wordt de basiscursus op de SMID aangepast en gericht op de MV-taak. In het verlengde hiervan worden de vervolgcursussen tevens herbezien.

b. bijscholingsopleidingen.

Indien er behoefte bestaat aan bijscholingsopleidingen, dient dit binnen de KL aangegeven te worden door DOKL/I & V. Toekomstige bijscholingen op CI-gebied dienen in contracten te worden vastgelegd.

c. omscholingsopleidingen.

n.v.t.

d. opleidingsbehoefte.

De vermindering in opleidingsbehoefte zal worden meegenomen bij de uitvoering van het COKL-plan.

e. CI-opleidingen.

Voor de reorganisatie heeft zowel de SMID als de BVD CI-opleidingen verzorgd. De BVD is gestopt met deze activiteiten terwijl nu binnen de KL de opleidingsbehoefte op CI-gebied verdwenen is. Op dit moment zijn de mogelijkheden (kwalitatief) op de SMID aanwezig een CI-opleiding te verzorgen. Thans wordt in overleg met de CO/COKL (SMID) bezien in hoeverre er een opleidingsbehoefte voor CI-opleidingen vanuit de CO gesteld kan worden. Deze opleidingsbehoefte zal verwoord moeten worden in afspraken (convenanten) over te leveren kwaliteit en de benodigde capaciteit

43. Opleidingsleergangen.

- a. De opleiding tot D20X0 dient aangepast te worden op de MV taakstelling.
- b. Afhankelijk van de uitkomsten van het overleg met de CO, dient een CI-opleiding ontwikkeld te worden en te worden opgenomen in het cursusplan COKL.

44. Onderwijsleermiddelen.

Volgt.

45. Financieel.

De financiële consequenties zullen worden meegenomen in de meerjarenramingen van de betreffende directie.

VEILIGHEID

46. Militaire veiligheid.

- a. Personeel van de CI-detachementen en de Sectie Veiligheid/DOKL zullen alle noodzakelijk steun verlenen op het gebied van de Militaire Veiligheid, bij de voorbereiding en uitvoering van het gestelde in dit memorandum .Indien de behoefte bestaat zal door dit personeel een risico-analyse worden verstrekt.
- b. Er is geen noodzaak dat het memorandum en/of de OTASSEN een bepaalde rubricering behoeft.

47. Personele veiligheid.

- a. De reorganisatie heeft een wijziging van het aantal veiligheids-machtigingsniveaus tot gevolg.
- b. Deel 06, kolom SC, van de betreffende OTASSEN zijn tot stand gekomen in overleg met de Sectie Veiligheid/DOKL.
- c. Het formulier "Veiligheidsmachtiging" van het personeel dat de betreffende eenheden verlaten, worden na de overplaatsing meegezonden naar de nieuwe eenheden mits de machtigingen nog geldig zijn.

48. Organisatorische veiligheid.

N.v.t.

49. Infrastructurele beveiliging.

- a. Bij overdracht van gebouwen worden de ruimten pas overgedragen als deze geheel leeg zijn, m.u.v. de aanwezige kazerneringsgoederen.
- b. Indien er elektronische veiligheidsonderzoeken dienen plaats te vinden dient gehandeld te worden volgens het gestelde in Hoofdstuk 15 van het RMVKL.

50. Crypto.

De maatregelen hieromtrent worden bepaald i.o.m. de crypto-beheerder van het DOKL-ressort.

51. Financieel.

Financiële consequenties worden meegenomen in de meerjarenramingen van de betreffende directie.

INFRASTRUCTUUR

52. Algemeen.

Momenteel is de volgende infrastructuur in gebruik bij resp. de Sectie Veiligheid/DOKL en de diverse CI-detachementen:

- | | |
|--|--|
| a. Sectie Veiligheid/DOKL | 5e etage Geb 32 Frederikkaz te Den Haag. |
| b. 111 CI-det | Geb. N4, Feldwebelwohnung 6, Lpl Seedorf. |
| c. 449-CI-det (staf)
(dependance MID)
(dependance MID) | 3e etage (deels van het Defensiekantoor aan de Kalverstraat 4 te Apeldoorn.
Geb 50, JW Frisokazerne te Assen.
1e etage (deels) geb. 3, Cplx Ede-West te Ede. |
| d. 450 CI-det | 4e etage Bouwdeel 3 (nieuwbouw) van de P.W. Alexanderkaz te Gouda. |
| e. 451 CI-det | Geb. J3, Trip van Zoudtlandtkaz te Breda.
1e etage (deels) geb. H-308, H. van Nassau Ouwkerkkamp (AFCENT) te Brunsum. |

Bovengenoemde infrastructuur is ten dele in gebruik bij het MV-deel en voor een ander deel in gebruik bij het MID-deel van de huidige KL-organisatie.

53. Infrastructurele consequenties.

Door de splitsing van taken zal na de reorganisatie zowel bij de Sectie Veiligheid/DOKL en bij de (toekomstige) MV-detachementen van de KL, als bij de MID van de CO behoefte zijn aan het gebruik van KL-infrastructuur.

Als volgt:

a. KL.

(1) Sectie Veiligheid/DOKL.

Het gebruik van de gehele 5e etage van geb. 32 op de Frederik-kazerne te Den Haag blijft voor dit onderdeel grotendeels benodigd.

(2) MV-Veldorganisatie

(a) Staf (Gouda)

Het aantal functies bij de staf van de MV-veldorganisatie bedraagt 9 en deze kunnen worden ondergebracht op de 4e bouwdeel 3 (nieuwbouw) van de PWA-kazerne te Gouda in colokatie met 450 MV-detachement.

(b) 111 MV-det (Rayon Seedorf)

In gebouw 6 op de Lpl Seedorf zal in de toekomst door de reductie een aantal ruimten vrijkomen. Van dit gebouw zullen de kamers 1 t/m 3 en 6 t/m 7 in gebruik blijven van 111 MV-det, waarvan 3 kamers in medegebruik door MID/CO.

(c) 449 MV-det (Rayon Apeldoorn)

Van de huidige 3 lokaties die door 449 CI-det worden gebruikt zal door 449 MV-det uitsluitend de lokatie te Apeldoorn in zijn geheel (kamers 320 t/m 330) worden gehandhaafd. De lokaties in Assen en Ede zullen door de MID/CO worden gebruikt.

(d) 450 MV-det (Rayon Gouda)

Van de 4e etage, bouwdeel 3 (nieuwbouw), van de PW Alexanderkazerne te Gouda worden momenteel de kamers 414 t/m 446 door 450 CI-det gebruikt. Na de reorganisatie zullen door 450 MV-det uitsluitend de kamers 420 t/m 441 in gebruik blijven. De overige kamers zullen dan door MID/CO worden benut.

(e) **451 MV-det (Rayon Breda)**

Van de 2 lokaties wordt in de toekomst uitsluitend de lokatie in Breda aangehouden. Van deze lokatie, geb. J3 op de Trip van Zoudtlandtkaz, zal een deel, t.w. de kamers 1, 1a, 14 t/m 26, in gebruik blijven. Het overige deel blijft ongebruikt.

b. **CO**

(1) **MID-Det NL.**

(a) **Staf**

De staf alsmede het Rayon Randstad van het MID-Det NL zal van de PW Alexanderkazerne te Gouda de kamers 414 t/m 419 en de kamers 441 t/m 446 in gebruik nemen.

(b) **Rayon Randstad**

Zie het gestelde in het voorgaande punt.

(c) **Rayon Limburg**

Tijdelijk zal gebruik gemaakt worden van de kamers 39 en 40 van gebouw H 308 van het Hendrik van Nassau Ouwkerkamp te Brunssum.

(d) **Rayon Zuid-Nederland**

Net als het betreffende MV-Detachement zal ook dit onderdeel van de MID/CO zijn werkzaamheden verrichten vanuit Geb J3 op de Trip van Zoudtlandkazerne te Breda. De MID-medewerkers zullen de kamers 2 t/m 10 van het gebouw in gebruik nemen.

(e) **Rayon Midden-Nederland**

Dit rayon neemt de kamers 105 t/m 1/7a van Geb 3 van het complex Ede-West in gebruik. Zodoende treedt er geen wijziging op ten aanzien van het huidige gebruik van het betreffende gebouw.

(f) **Rayon Noord-Oost Nederland**

Op de JW. Frisokazerne te Assen zal dit rayon gebruik maken van de bestaande faciliteiten in Geb 50 (geheel).

(2) **Mid-Det BRD**

Gezamenlijk met het betreffende MV-det zal het MID-det gebruik (blijven) maken van de Feldwebelwohnung 6 op de Lpl Seedorf. Van de beschikbare infrastructuur zullen 3 kamers worden gebruikt.

54. **Overig.**
N.v.t.

55. **Financieel.**

a. **KL-organisatie**

Voor het gebruik van de infrastructuur door de Sectie Veiligheid/DOKL en voor de MV-detachementen (incl staf) worden geen aanpassingen voorzien.

b. **CO-organisatie**

Voor het in gebruik nemen van KL-infrastructuur door de MID/CO in Nederland en Duitsland behoeven geen bouwtechnische aanpassingen te worden verricht. De financiële consequentie van het gebruik van KL-infrastructuur door de MID/CO dienen in overleg tussen DEBKL en Afd FEBCO te worden geregeld.

MILIEU (incl ARBO).

56. Algemeen.
De milieufunctionaris van de betreffende kazernecommando's bezien i.o.m. de eenheid en DGW&T welke milieuaspecten aangepast dienen te worden.
57. Milieuaspecten.
a. Milieubelastende activiteiten.

b. Consequenties.

c. Programma.

d. Organisatie.

e. Meten en registreren.
58. Ruimtelijke ordening.
N.v.t.
59. Arbeidsomstandigheden.
N.v.t.
60. Financieel.
N.v.t.

MOBILISATIEVOORBEREIDING

61. Operationeel.
 - a. Per 1 sep 1994 worden de CI-detachementen en de Sie Veiligheid/DOKL gereorganiseerd.
 - b. DOKL/SOMOB geeft uit de brief "Ongedaan maken MOB voorbereiding" voor de CI-detachementen.
 - c. DOKL/SOMOB geeft MOB-voorbereidingsbeschikking uit.
62. Oefenschema herhalingsoefeningen.

N.v.t.
63. Aflossings/vullingsschema.

De aflossingsbrief BLS zal door DOKL/SOMOB worden aangepast.
64. Personeel.
 - a. Een deel van de lastgevingen van het Reserve-personeel van de CI-detachementen dienen te worden ingetrokken.
 - b. Het vrijkomend Reserve-personeel kan heringedeeld worden.
65. Materieel.

Het materieel van de te reorganiseren detachementen is/wordt ondergebracht bij vzgdependances van het NLC.

 - Staf MV Veldorganisatie, elco 6700, bij Vzgdependance Maaldrift.
 - 111 MVdet, elco 6701, bij het te reorg 201 Vzgco in Dld lokatie Duensen en Lpl Seedorf.
 - 449 MVdetachment, elco 6706, bij Vzgdependance Wilp, Werklokatie Apeldoorn.
 - 450 MVdetachment, elco 6707, bij Vzgdependance Maaldrift.
 - 451 MVdetachment, elco 6708, bij Vzgdependance Baarle Nassau.

VOORLICHTING

66. Algemeen.

- a. Zie bijlage K
- b. Het OOO -en DC/DOKL zijn uitgenodigd deel te nemen aan de plan-
ningsvergaderingen.
- c. De laatste voorlichting aan het personeel heeft plaats gevonden op
8 maart j.l. in de Kromhout kazerne te Utrecht.
- d. Ten behoeve van het personeel zal Phfd afd I en V /DOKL periodiek
een infobulletin m.b.t. de stand van zaken uitgeven.

DIVERSEN

67. Traditie.
N.v.t.
68. Automatisering.
69. CDOS-1.
Wijzigen of opheffen van afleveradressen worden d.z.v. de NLC doorgegeven aan DMKL/MATD/SVB. DMKL/MATD/SVB past de CDOS-1 aan en annuleert de evt. nog openstaande naleveringen.
70. Telecommunicatie.
- (Eenheden) dienen zich af te melden bij de telefooncentrale en bij het verbindingscentrum.
- (Eenheden) dienen tijdig het mutatieformulier uit de ADC-gids in te vullen en in te dienen.
- Bij het verplaatsen van eenheden dienen telefoon/telecommunicatiefaciliteiten op de nieuwe lokatie tijdig op de organieke wijze (KL-Order 86/14) te worden aangevraagd.
71. Interne controle.
Er vindt door DEBKL géén interne controle plaats.
72. Verificatie-organisatie.
N.v.t.
73. Actiepunten.
Zie bijlage O

ALGEMEEN

1. Inleiding.

- a. Met briefnr. HKL/94-1598 van 18-01-94 (referte f.) heeft de BLS ingestemd met het beleidsvoornemen tot reorganisatie van de Sectie Veiligheid/DOKL en de Contra-Inlichtingen Detachementen.
- b. De Afdeling Inlichtingen en Veiligheid (INL/VH) van de Directie Operatiën van de Kl-staf is als organisatie-element ondergebracht onder de SC-0.
In 1992 zijn de CI-detachementen en de Afdeling Inlichtingen en Veiligheid gereorganiseerd. In deze reorganisatie is meegenomen een functionele scheiding in taken, vallend onder de verantwoordelijkheid van HMID (conform de wet op de inlichtingen -en veiligheidsdiensten) en in taken vallend onder verantwoordelijkheid van de BLS.
Een door de MID/CO in 1993 gehouden evaluatie van het domein veiligheid leidt in 1994 tot onderstaande reorganisatie:

MID/CO:

- een verdere afsplitsing van de onder HMID vallende taken (veiligheids-onderzoeken en contra-inlichtingen taken). Als gevolg hiervan worden de huidige veldorganisaties bij de krijgsmachtdelen geïntegreerd tot één detachement NL, rechtstreeks geleid en direct ondergebracht bij de MID/CO.
Deze reorganisatie leidt, als gevolg van een gewijzigde veiligheids-situatie en een hierdoor gewijzigde werklast, tot een reductie v.w.b. MID-functies en o.a. een overdracht van 27 KL-functies.
- een interne uitsplitsing van het bureau Contra-Inlichtingen in een bureau Contra Inlichtingen en een aparte afdeling Operatiën. Dit leidt o.a. tot een overdracht van 4 KL-functies voor de uitbreiding van deze organisatie-onderdelen.

Sectie Veiligheid/DOKL:

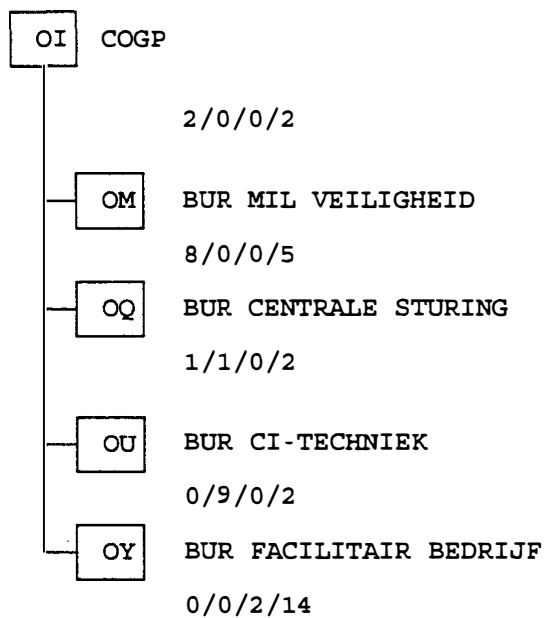
- een herschikking van taken waardoor als elementen binnen de Sectie Veiligheid gaan ontstaan:
 - (1) een Bureau Current en Produktie
 - (2) een bureau Regelgeving
 - (3) een bureau Techniek
 - (4) een bureau Facilitair Bedrijf
- Verdwenen uit de Sectie Veiligheid zijn de EVO-teams en de Int compu-bev. Deze zijn ondergebracht in de MV-veldorganisatie.

Contra Inlichtingen Detachementen:

- gegeven het feit, dat de militaire veiligheidstaak binnen de KL dezelfde blijft en de organisatie al was afgestemd op de omvang van de KL in 1998, omvat de reorganisatie veeleer een stroomlijning van het MV-deel van de CI-detachementen. Hierbij is ondermeer rekening gehouden met de opgedane ervaring (o.a. qua tijdsbeslag) met de voorbereiding, uitvoering en afwikkeling van crisisbeheersingsoperaties voor het deel militaire veiligheid.
- de Veldorganisatie gaat bestaan uit:
 - . de Staf MV-Veldorganisatie waarin mede is opgenomen de Int Compu-bev en twee EVO-teams
 - . vier MV-detachementen welke gelocerd zijn op de plaats waar zich nu de CI-detachementen bevinden.
- In het kader van deze reorganisatie komen drie bouwstenen bij NAK/AF-CENT (in dubbelfunctie bij 451 CI-detachement) te vervallen (zie bijl D).

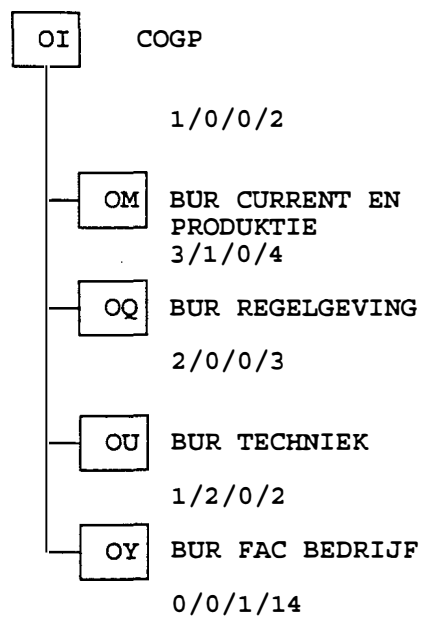
c. Sectie Veiligheid/DOKL

IST-situatie:



Sectie Veiligheid/DOKL

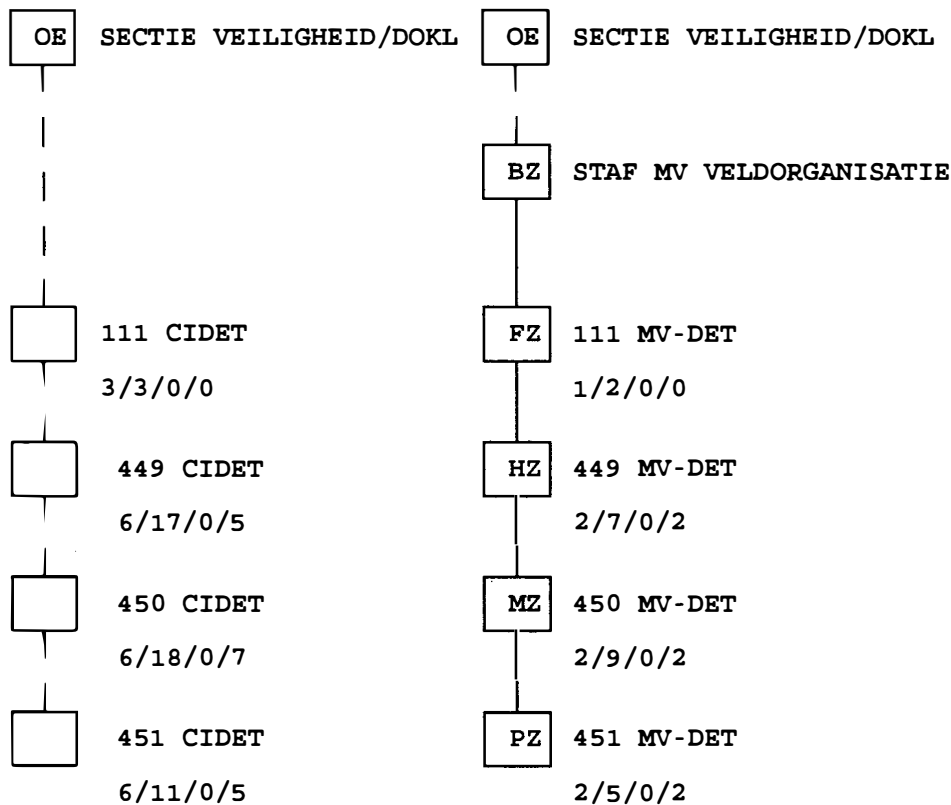
SOLL-situatie:



CI-Detachement**MV-Veldorganisatie**

IST-situatie:

SOLL-situatie:



NB: Functionele aansturing vanuit
Sie Veiligheid DOKL/I&V

2. Doel.
Het ontwikkelen van een voorstel tot reorganisatie van de Sectie Veiligheid van de Afdeling I&V en de daaronder ressorterende militaire veiligheidsorganisatie, gegeven de sterkte van de Kl in 1998.
3. Randvoorwaarden.
Overdracht van 31 formatieplaatsen, de benodigde budgetten en middelen naar de Centrale Organisatie. Er zijn verder geen personele randvoorwaarden gesteld.
4. Uitgangspunten.
 - a. De organisatie blijft productgericht.
 - b. Veiligheid dient integraal te worden benaderd, goede coördinatie is van essentieel belang.
 - c. Goede samenwerking met (de militaire veiligheidsorganisaties van) KLu, KM, KMar en CO is noodzakelijk alsook met MID/CO.
 - d. Beleid en uitvoering moeten maximaal worden gescheiden (pragmatisme is soms noodzakelijk).
 - e. De commandant blijft in eerste instantie verantwoordelijk voor de militaire veiligheid binnen zijn eenheid (ressort).
 - f. De uitvoerende veiligheidsorganisatie moet herkenbaar zijn binnen de Kl en derhalve decentraal functioneren.
 - g. Er dient maximaal gebruik te worden gemaakt van de thans aanwezige infrastructuur.
 - h. EVO-teams worden ondergebracht in de uitvoerende organisatie.
 - i. Het geïmplementeerde communicatie- en informatiesysteem (DISCO II) dient ook de gestroomlijnde militaire veiligheidsorganisatie maximaal te ondersteunen. Op termijn dient te worden bezien op welke wijze de gehele Afdeling I&V gebruik kan maken van de faci-

- liteiten van dit systeem.
- j. Houdt rekening met de navolgende factoren:
 - (1) Eén onderofficier militaire veiligheid steunt de sectie 2 van een eenheid van bat grootte bij crisisbeheersingsoperaties.
 - (2) Niveau internationale contacten (o.a. MAD, VBK, WBR SY Sections 1 (BR) MI Bat, Landcent en ARRC) v.w.b. "security".
 - k. De oorlogsorganisatie kan niet geheel worden gevuld door het vredebestand. Het is noodzakelijk om in oplopende spanning LSO uit te brengen naar LKehdn, NATCO, RMC'n, NS en (lucht-)havenfaciliteiten. Derhalve is het noodzakelijk MOB- personeel op te nemen in de organisatie van de MV-Detachementen.
 - l. De bij de Sectie Veiligheid aanwezige dossiers zullen in de periode 1994-1996 worden geschoond v.w.b. MID-gegevens. Ook dient de implementatie van het geautomatiseerde systeem DISCO II plaats te vinden. Het bureau Facilitair Bedrijf zal derhalve niet worden gewijzigd.
 - m. In dezelfde periode zal meer zicht komen op de uiteindelijke behoefte aan technische steun t.b.v. de MID, Kl en derden. Het bureau Techniek zal bij deze reorganisatie vooralsnog niet worden gewijzigd.
 - n. MID/CO is met de reorganisatie van de afdeling Contra-Inlichtingen en Veiligheid gereed in de maand mei 1994. De Afdeling Operatiën volgt in de loop van 1994.
 - o. Er is overeenstemming m.b.t. de taakstelling tussen de MV- en MID-organisatie.
5. Plan van aanpak.
- a. Op basis van de Nota van HMID nr. DIS/93/001/3263 van 15 oktober 1993 (referte B) wordt met de reorganisatie van ACIV/MID een aanvang gemaakt. Een realisatie memorandum terzake is vastgesteld. ORG/CO heeft reeds overleg gehad met de HORG'n van de respectievelijke krijgsmachtdelen m.b.t. de overdracht van formatieplaatsen (zie referte e.). De KL draagt d.d. 1 september 1994 31 formatieplaatsen over aan de Centrale Organisatie.
 - b. De CAFT-procedures zullen z.s.m. na het BLS-beraad eerste termijn worden opgestart. De functietoewijzingen zullen z.s.m. na het BLS-beraad tweede termijn volgen.
6. Tijdschema.
- | | | |
|----|-------------|-------------------------------|
| a. | 24 jan | Start Planning door werkgroep |
| b. | 8 mrt | Voorlichting personeel |
| c. | 16 mei | Aanbieding aan PT/HMKL |
| d. | 26 mei | Behandeling in PT/HMKL |
| e. | 07 juni | Aanbieding aan CT-HKL |
| f. | 17 juni | Behandeling in CT-HKL |
| g. | 28 juni | Eerste termijn BLS-beraad |
| h. | .. aug | Tweede termijn BLS-beraad |
| i. | 01 sep | Start realisatie |
| j. | 01 sep 1995 | Evaluatie |

REALISATIE-ASPECTEN

7. Organisatie.

- a. Als gevolg van de oprichting van de MV-veldorganisatie dient met ingang van 1 september 1994 de slagorde moeten worden aangepast.
- b. De realisatie van dit memorandum heeft tot gevolg, dat het vredesfunctie bestand zal afnemen met 54 functies (14 officieren, 22 onderofficieren, 10 burgers en 8 overigen). Het oorlogsfunctiebestand zal afnemen met 93 functies (13 officieren, 21 onderofficieren, 10 burgers en 49 overigen).
- c. 31 Formatieplaatsen zullen m.i.v. 1 september 1994 worden overgedragen aan MID/CO.
- d. Deze reorganisatie zal, i.v.m. een grote spreiding (landelijk) weinig consequenties hebben voor de direct- en indirect betrokken eenheden.
- e. Eventuele functieconsequenties voor COKL-eenheden worden meegenomen in de door COKL integraal op te stellen realisatiememoranda voor de resp. opleidingscentra.
- f. Eventuele consequenties voor GV-personeel worden door de GV-organisatie separaat opgenomen.
- g. Eventuele consequenties voor de LO- en Sport-organisatie worden separaat gezien.
- h. Zie Bijv 1 Overzicht Functieconsequenties.

8. Personeel.

Algemeen.

- a. Met de afsplitsing van taken betreffende het Domein Veiligheid naar de CO zal tevens sprake zijn van de overdracht van personele capaciteit.
Aan de hand van de terzake deze capaciteit (31 functies) door H-ORG/CO bekend te stellen goedgekeurde startformatie alsmede de bijbehorende functiebeschrijvingen zal worden bepaald welke functies na de overdracht (nagenoeg) ongewijzigd zijn. Door DPKL/BBOT kan op basis van deze informatie ten behoeve van de vulling een personeelsplan opgesteld worden.
- b. De na de reorganisatie bij de Sie Veiligheid en de MV-veldorganisatie resterende functies zijn vergeleken met de functies in de uitgangssituatie. Met deze vergelijking is vastgesteld welke functies na en voor de reorganisatie (nagenoeg) gelijk zijn en welke functies als nieuw in beschouwing genomen dienen te worden. (Zie Bijvoegsel 2 bij Bijlage A "Overzicht Resultaten Functie Vergelijking".)
- c. Uit bijvoegsel 2 blijkt dat de volgende militaire functies als "nieuw" worden aangemerkt. Deze zullen in het VMS worden gepubliceerd.

<u>Elco/Bst</u>	<u>Functienaam</u>	<u>Rang</u>	<u>W/Dv</u>	<u>Catf</u>	<u>Fienr</u>
6700/BZFZ	MV/CI	Lkol	Alg	A101	D20X0
6706/HZNE	MV/CI	Sm	Alg	B100	D20X0
6707/MZJZ	MV/CI	Aoo	Alg	B100	D20X0
6707/MZME	MV/CI	Sm	Alg	B100	D20X0
6707/MZMF	MV/CI	Sm	Alg	B100	D20X0
6708/PZFZ	MV/CI	Kap	Alg	A101	D20X0
6708/PZLZ	MV/CI	Aoo	Alg	B100	D20X0
6708/PZSZ	MV/CI	Sm	Alg	B100	D20X0

8. Personeels(vullings)plan.

A. Beroepspersoneel bepaalde/onbepaalde tijd:

- (1) Zie bijvoegsel 3 bij bijlage A (OVERZICHT PERSONEELSCONSEQUENTIES MILITAIR BEROEPS -EN BURGERPERSONEEL). Dit bijvoegsel geeft een overzicht van het zittend beroeps-personeel per betrokken eenheid onderverdeeld naar rang, wapen/dienstvak en catf, alsmede de functies in de "soll-situatie". Gedurende de realisatiefase worden de voor zover van toepassing zijnde functie-toewijzingsgegevens en de eventueel toe te passen SPKL-maatregelen nader ingevuld.
- (2) Door DPKL/BBOT zal in overleg met het Hoofd Afd I & V/DOKL voor het concept-personeelsvullingsplan zorg worden gedragen. Het definitieve personeelsplan wordt opgesteld na de behandeling van het voorlopig plan door de BLS in 2e termijn. De resultaten hiervan worden volgens de daarvoor geldende procedures aan het personeel bekend gesteld.
- (3) Voor het personeelsvullingsplan worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:
 - (a) Personeel dat in de huidige situatie een functie vervult die onveranderd v.w.b. aantal, rang, functie-omschrijving en functie-eisen terugkeert, zal conform het principeman/vrouw volgt functie deze functie per de Datum Begin Geldigheid Eenheid (DBGE) naar de nieuwe organisatie volgen.
 - (b) Indien na de reorganisatie van gelijke functies een lager aantal resteert, zodat er meer kandidaten dan de betreffende functies zijn, zal d.m.v. een CAFT met interne kandidaten in de vulling van deze functies worden voorzien.
 - (c) De personeelscategorie CI/MV geldt als specialisme. Dit houdt in dat voor het personeel dat tot deze categorie wordt gerekend de functieervullingstermijn niet aan een maximum gebonden is, i.h.k.v. de brief maximum duur functieervulling nr KL.17.749/c d.d. 20 augustus 1993.
 - (d) Nieuwe en vacante functies worden door middel van opname in het VMS aan het personeel bekend gesteld. Publikatie in het VMS kan pas plaatsvinden na afronding van het rangsindicatief onderzoek (door DOKL/ORG-B) en na de behandeling van het voorlopig plan door de BLS in 1e termijn.
- (4) Door DPKL zal worden getracht het vrijkomend personeel conform de reguliere procedures een andere functie toe te wijzen.
- (5) Voor het personeel waarvan de functie komt te vervallen zal door DPKL in overleg met de operationele commandant een datum einde vulling (DEV) worden vastgesteld. Deze DEV zal op een zodanig zorgvuldige wijze plaatsvinden dat het belang van het personeel en de organisatie optimaal op elkaar zijn afgestemd. De DEV kan in overleg met de commandant worden bijgesteld.
- (6) Personeel dat na de Datum Einde Geldigheid Eenheid (DEGE) (nog) geen functie is toegewezen, wordt bascode 7 geplaatst.

B. Dienstplichtig personeel

- (1) Zie Bijlage H (Personeelsvullingsplan Dienstplichtig Personeel)
- (2) Dienstplichtig personeel dat de functie volgt, gaat m.i.v. DBGE over naar de nieuwe organisatie.
- (3) Voor het ingedeelde personeel waarvan de functie per de DBGE komt te vervallen, bestaat de mogelijkheid tot vervroegde dienstverlating. In dit kader wordt verwezen naar de brief DPKL nr 04/181/18 d.d. 14 april 1992.
- (4) Voor het ingedeelde personeel waarvan de functie komt te vervallen maar dat op de DEGE minder dan 6 maanden in daadwerkelijke dienst is, zal in beginsel door zorg van H-MP/DOKL i.o.m. DPKL/BTRD worden heringedeeld.
- (5) Voor dienstplichtigen die geen gebruik willen maken van het eerder afzwaaien is er de mogelijkheid om d.m.v. een rekest DPKL te verzoeken de reguliere dienstplicht te mogen uitoefenen, e.e.a. cfm de voornoemde brief.

C. Burgerpersoneel

- (1) Zie bijvoegsel 3 bij bijlage A.

- (2) Deze bijlage geeft een concreet overzicht van het zittend burgerpersoneel onderverdeeld naar formatieschaal, alsmede de functies in de "soll-situatie". Gedurende de realisatiefase worden de voorzover van toepassing zijnde functie-toewijzingsgegevens en de eventueel toe te passen SPKL maatregelen nader ingevuld.
- (3) Door zorg van de Tot Aanstellen Bevoegde Autoriteit (TABA) zal een concept-personeelsvullingsplan worden opgesteld. Het definitieve personeelsplan dient opgesteld te worden na de behandeling van het memorandum door de BLS in 2e termijn en vervolgens aangeboden aan de Begeleidingscommissie Burgerpersoneel (BCO). Nadat de BCO heeft geadviseerd wordt het personeel conform de procedures geïnformeerd.
- (4) Voor het personeels(vullings)plan worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:
 - (a) Daar waar sprake is van gelijke functies zal waar mogelijk door middel van het principe man/vrouw volgt functie in de vulling van deze functies worden voorzien.
 - (b) Nieuwe en vacante functies zullen voor zover mogelijk worden gevuld met geschikt personeel uit de dienst van de TABA.
 - (c) Indien door de TABA niet in vulling kan worden voorzien, dient in de lijn Decentrale Herplaatsingscommissie-Sectie Herplaatsing/DPKL - Centrale Herplaatsingscommissie naar geschikte herplaatsingskandidaten te worden gezocht.
 - (d) Door zorg van de TABA zal worden getracht het personeel dat niet volgens de in punt (a) gestelde methode geplaatst kan worden binnen de eigen dienst te herplaatsen.
 - (e) Het personeel dat door de TABA niet binnen de eigen dienst herplaatst kan worden, wordt hieromtrent door de TABA schriftelijk op de hoogte gesteld. Voor het burgerpersoneel wordt dit moment beschouwd als de aanzet tot het herplaatsingsonderzoek, waarbij van alle maatregelen gebruik kan worden gemaakt van het SPKL.
 - (f) Het onder (e) aangeduide personeel wordt door zorg van de TABA aangeboden aan de Decentrale Herplaatsingscommissie (DHC).

Personeelszorg.

In het kader van dit project zijn geen specifieke maatregelen op het gebied van de personeelszorg voorzien.

Sociaal beleidskader (SBK).

Voor het militair beroeps- en burger personeel, betrokken bij dit project zijn de regelingen zoals verwoord in het SP-KL/KMar van toepassing. Een overzicht van de toe te passen maatregelen is opgenomen in bijlage I.

Financieel.

De financiële consequenties worden meegenomen in de meerjarenramingen van de betreffende directies.

9. Materieel.

De meerbehoefte op materieelgebied bij de MV-veldorganisatie, elco 6700, kan grotendeels afgedekt worden d.m.v. horizontale overdrachten. De belangrijkste meerbehoefte bij de overige betrokken elco's is in zijn totaliteit 5 x Mercedes 5 kN en 4 x YAS 4442 met commandovoerings-shelter.

Tevens dient er materieel overgedragen te worden naar de Centrale Organisatie. Tussen DMKL, DEBKL en de Centrale Organisatie dient een regeling getroffen te worden die deze overdracht zowel logistiek als financieel afdekt.

10. Logistieke ondersteuning.

Het materieel van de te reorganiseren detachementen en de staf van de

MV-veldorganisatie is/wordt ondergebracht bij vzgdependencies van het NLC.

11. Operatiën.

De uitvoering van de taken op het gebied van Militaire Veiligheid worden niet belemmerd door de reorganisatie. De CI-taken worden m.i.v. 1 september 1994 formeel overgedragen aan MID/CO.

12. Opleidingen.

- a. De reorganisatie van de CI-detachementen en de Sectie Veiligheid/DOKL heeft opleidingsconsequenties voor het VOC/SMID.
- b. Door de overheveling van het CI-functiegebied naar de Centrale Organisatie (CO) verdwijnt binnen de KL de opleidingsbehoefte t.b.v. de uitvoering van de CI-taken.
- c. Het zittend personeel t.b.v. CI-taken en MV-taken is opgeleid zodat er thans geen knelpunten op opleidingsgebied te onderkennen zijn.

13. Veiligheid.

Gedurende de gehele reorganisatie blijft de militaire veiligheid optimaal gewaarborgd.

14. Infrastructuur.

Door de splitsing van taken zal na de reorganisatie zowel bij de Sectie Veiligheid/DOKL en bij de MV-detachementen van de KL, als bij de MID van de CO behoefte zijn aan het gebruik van de thans aanwezige KL-infrastructuur. Voor dit gebruik heeft de infrastructuur niet te worden aangepast.

15. Milieu.

De milieufunctionaris van de betreffende kazco's bezien i.o.m. de eenheid en de DGW&T welke milieuaspecten aangepast moeten worden.

16. Mobilisatievoorbereiding.

- a. DOKL/SOMOB geeft de brief "Ongedaan maken Mobvoorbereiding" uit.
- b. DOKL/SOMOB geeft de MOBvoorbereidingsbeschikking uit.
- c. De aflossingsbrief BLS zal door DOKL/SOMOB worden aangepast.
- d. Een deel van de lastgevingen van het Reserve-personeel van de CI-detachementen dienen te worden ingetrokken.
- e. Het vrijkomend personeel kan heringedeeld worden.

17. Voorlichting.

- a. Het OOO- en DC/DOKL nemen deel aan de planningsvergaderingen.
- b. Ten behoeve van het personeel wordt periodiek een informatie-bulletin uitgegeven m.b.t. de stand van zaken betreffende dereorganisatie.
- c. Op 8 maart j.l. is er een voorlichtingsbijeenkomst geweest op de Kromhoutkazerne te Utrecht.

18. Financiën.

- a. Budgetoverdrachten en de verrekening van kosten voor het medegebruik van de KL-infrastructuur door de CO dient te worden geïnitieerd door FEB/CO door FEZ/DEBKL c.q. door beide instanties nader worden geregeld.
- b. De financiële consequenties worden meegenomen in de meerjarenramingen van de betreffende directies.

19. Diversen.

Er vindt door DEBKL géén interne controle plaats.

Bijvoegsel 1 bij Legerplan nr. 705

OVERZICHT FUNCTIECONSEQUENTIES.

Veldorganisatie

	IST	SOLL	IST	SOLL
	vredes-	vredes-	oorlogs-	oorlogs-
BOT				
- officieren	19	9	19	13
- onderofficieren	44	25	43	30
- overigen				
subtotaal	63	34	62	43
BBT				
- officieren				
- onderofficieren	1	4	1	4
- overigen				
subtotaal	1	4	1	4
Dpl-/respers				
- officieren	2		17	
- onderofficieren	4		27	
- overigen			7	15
subtotaal	6		51	15
burgers	17	7	17	7
TOTAAL	87	45	131	69

Sectie Veiligheid.

	IST	SOLL	IST	SOLL
	vredes-	vredes-	oorlogs-	oorlogs-
BOT				
- officieren	11	7	11	7
- onderofficieren	6	3	6	3
- overigen				
subtotaal	17	10	17	10
BBT				
- officieren				
- onderofficieren	4	-	4	-
- overigen				
subtotaal	4	-	4	-
Dpl-/respers				
- officieren				
- onderofficieren	2	-		-
- overigen				
subtotaal	2	-		-
burgers	25	25	25	25
TOTAAL	48	35	46	35

SECTIE VEILIGHEID/DOKL ; Elco 0030

Rng	W/D	Fienr	CatF	Eenheid Oud				Eenheid Nieuw				Verschil			
				-	V	X	O	-	V	X	O	-	V	X	O
Lkol	ALG	D20X0	A101		2				1				-1		
Maj	ALG	D20X0	A101		5				2				-3		
Kap	ALG	D20X0	A101		2				2				0		
Lnt	ALG	D20X0	A101		2				1				-1		
SUBTOTAAL OFF BER					11				6				-5		
TOTAAL OFF					11				6				-5		
=====															
AOO	ALG	D20X0	B100		5				3				-2		
SM	ALG	D20X0	B100		1				1				0		
SUBTOTAAL OO BER					6				4				-2		
TOTAAL OO					6				4				-2		
=====															
SGT	ALG	D21X0	D310		4				0				-4		
SLD	MA	K40X0	L611		1				0				-1		
SLD	AAT	B67A0	L611		1				0				-1		
SUBTOTAAL OV					6				0				-6		
TOTAAL OV					6				0				-6		
=====															
SCH13	BGR	12913	P000		1				1				0		
SCH11	BGR	12894	P000		1				1				0		
SCH11	BGR	00000	P000		1				1				0		
SCH10	BGR	12894	P000		1				0				-1		
SCH10	BGR	24216	P000		1				1				0		
SCH10	BGR	00000	P000		1				1				0		
SCH 9	BGR	24216	P000		1				1				0		
SCH 8	BGR	00000	P000		1				1				0		
SCH 7	BGR	00000	P000		1				1				0		
SCH 7	BGR	12881	P000		1				1				0		
SCH 7	BGR	00000	P000		0				1				+1		
SCH 6	BGR	00000	P000		3				4				+1		
SCH 5	BGR	21901	P000		1				1				0		
SCH 5	BGR	12881	P000		2				2				0		
SCH 5	BGR	22108	P000		1				1				0		
SCH 4	BGR	12881	P000		4				3				-1		
SCH 4	BGR	21917	P000		1				1				0		
SCH 4	BGR	22921	P000		1				1				0		
SCH 3	BGR	22108	P000		2				2				0		
SUBTOTAAL BGR					25				25				0		
TOTAAL BURGERS					25				25				0		
=====															
TOTAAL FUNCTIES					48				35				-13		
=====															

MV-VELDORGANISATIE; Elco 6700

Rng	W/D	Fienr	CatF	Eenheid Oud				Eenheid Nieuw				Verschil				
				-	V	X	O	-	V	X	O	-	V	X	O	
LKOL	ALG	D20X0	A101	0				1				+1				
LNT	ALG	D20X0	A101	0				1				+1				
SUBTOTAAL OFF BER				0				2				+2				
=====																
TOTAAL OFF				0				2				+2				
=====																
AOO	ALG	D20X0	B100	0				2				+2				
SGT	ALG	D21X0	D310	0				4				+4				
SUBTOTAAL OO BER				0				6				+6				
=====																
TOTAAL OO				0				6				+6				
=====																
SCH 5	BGR	21917	P000	0				1				+1				
SUBTOTAAL BGR				0				1				+1				
=====																
TOTAAL BGR				0				1				+1				
=====																
TOTAAL FUNCTIES				0				9				+9				
=====																

111 MV-DETACHEMENT; Elco 6701

Rng	W/D	Fienr	CatF	Eenheid Oud				Eenheid Nieuw				Verschil			
				-	V	X	O	-	V	X	O	-	V	X	O
MAJ	ALG	D20X0	A101	1			1	1				0			- 1
KAP	ALG	D20X0	A101	1			1	0				-1			- 1
KAP	ALG	D20X8	A101	1				0				-1			
LNT	ALG	D20X0	A101				1								- 1
SUBTOTAAL OFF BER				3			3	1				-1			- 3
TOTAAL OFF				3			3	1				-2			- 3
=====															
AOO	ALG	D20X0	B100	1			4	1				0			- 4
SM	ALG	D20X0	B100	1			7	1				0			- 7
SGT	MA	T50X0	D310	1								-1			
SUBTOTAAL OO BER				3			11	2				-1			-11
TOTAAL OO				3			11	2				-1			-11
=====															
KPL	MA	T00X2	L611				1								- 1
KPL	MA	T00X4	L611				2			1					- 1
SLD	ALG	B67A0	L611				4			2					- 2
SUBTOTAAL OV DPL							7			3					- 4
TOTAAL OV							7			3					- 4
=====															
TOTAAL FUNCTIES				6			21	3		3		-3			-18
=====															

449 MV-DETACHEMENT; ELCO 6706

Rng	W/D	Fienr	CatF	Eenheid Oud				Eenheid Nieuw				Verschil			
				-	V	X	O	-	V	X	O	-	V	X	O
LKOL	ALG	D20X0	A101	1				0				-1			
MAJ	ALG	D20X0	A101	2				1		2		-1			+2
KAP	ALG	D20X0	A101	1				1		1		0			+1
LNT	ALG	D20X0	A101	1				0				-1			
SUBTOTAAL OFF BER				5				2		3		-3			+3
=====															
MAJ	INF	D20X0	G000				1								-1
KAP	INF	D20X0	G000				1								-1
LNT	INF	D20X0	G000	1			4					-1			-4
SUBTOTAAL OFF RES				1			6					-1			-6
=====															
TOTAAL OFF				6			6	2		3		-4			-3
=====															
AOO	ALG	D20X0	B100	4	2			2		2		-2	-2		+2
SM	ALG	D20X0	B100	7	3			5		1		-2	-3		+1
SUBTOTAAL OO BER				11	5			7		3		-4	-5		+3
=====															
AOO	INF	D20X0	L611				4								-4
SM	INF	D20X0	L611				5								-5
SGT	INF	D20X0	L611	1								-1			
SUBTOTAAL OO DPL				1			9					-1			-9
=====															
TOTAAL OO				12	5		9	7		3		-5	-5		-6
=====															
KPL	MA	T00X0	L611							2					+2
SLD	ALG	B67A0	L611							4					+4
SUBTOTAAL OV DPL										6					+6
=====															
TOTAAL OV										6					+6
=====															
SCH 8	BGR	12881	P000	1								-1			
SCH 6	BGR	21917	P000	1				1				0			
SCH 5	BGR	21917	P000	1				1				0			
SCH 4	BGR	21917	P000	2								-2			
SUBTOTAAL BGR				5				2				-3			
=====															
TOTAAL BGR				5				2				-3			
=====															
TOTAAL FUNCTIES				23	5		15	11		12		-12	-5		-3
=====															

450 MV-DETACHEMENT; Elco 6707.

Rng	W/D	Fienr	CatF	Eenheid Oud				Eenheid Nieuw				Verschil			
				-	V	X	O	-	V	X	O	-	V	X	O
LKOL	ALG	D20X0	A101	1								-1			
MAJ	ALG	D20X0	A101	1	1			1					-1		
KAP	ALG	D20X0	A101		1			1				+1	-1		
LNT	ALG	D20X0	A101	1								-1			
SUBTOTAAL OFF BER				3	2			2				-1	-2		
=====															
MAJ	INF	D20X0	G000				1								-1
KAP	INF	D20X0	G000				1								-1
LNT	INF	D20X0	G000	1			3					-1			-3
SUBTOTAAL OFF DPL				1			5					-1			-5
=====															
TOTAAL OFF				4	2		5	2				-2		-2	-5
=====															
AOO	ALG	D20X0	B100	4	2			3				-1	-2		
SM	ALG	D20X0	B100	9	1			6				-3	-1		
SUBTOTAAL OO BER				13	3			9				-4	-3		
=====															
AOO	INF	D20X0	L611				4								-4
SM	INF	D20X0	L611				5								-5
SGT	INF	D20X0	L611	2								-2			
SUBTOTAAL OO DPL				2			9					-2			-9
=====															
TOTAAL OO				15	3		9	9				-6	-3		-9
=====															
KPL	MA	T00X2	L611					1							+1
SLD	ALG	B67A0	L611					2							+2
SUBTOTAAL OV DPL								3							+3
=====															
TOTAAL OV								3							+3
=====															
SCH 8	BGR	12881	P000	3								-3			
SCH 6	BGR	21917	P000	1				1							
SCH 5	BGR	21917	P000	1				1							
SCH 4	BGR	21917	P000	2								-2			
SUBTOTAAL BGR				7				2				-5			
=====															
TOTAAL BGR				7				2				-5			
=====															
TOTAAL FUNCTIES				26	5		14	13			3	-13	-5		-11
=====															

451 MV-DETACHEMENT ; ELCO 6708

Rng	W/D	Fienr	CatF	Eenheid Oud				Eenheid Nieuw				Verschil			
				-	V	X	O	-	V	X	O	-	V	X	O
LKOL	ALG	D20X0	A101	1								-1			
MAJ	ALG	D20X0	A101	3				1				-2			
KAP	ALG	D20X0	A101	1				1		1					+1
LNT	ALG	D20X0	A101		1							-1			
SUBTOTAAL OFF BER				5	1			2		1		-3	-1		+1
=====															
MAJ	INF	D20X0	G000				1								-1
KAP	INF	D20X0	G000				1								-1
LNT	INF	D20X0	G000				2								-2
SUBTOTAAL OFF DPL							4								-4
=====															
TOTAAL OFF				5	1		4	2		1		-3	-1		-3
=====															
AOO	ALG	D20X0	B100	3	1			2		2		-1	-1		+2
SM	ALG	D20X0	B100	3	3			3					-3		
SUBTOTAAL OO BER				6	4			5		2		-1	-4		+2
=====															
AOO	INF	D20X0	L611				2								-2
SM	INF	D20X0	L611				3								-3
SGT	INF	D20X0	L611	1								-1			
SUBTOTAAL OO DPL				1			5					-1			-5
=====															
TOTAAL OO				7	4		5	5		2		-2	-4		-3
=====															
KPL	MA	TOOX2	L611							1					+1
SLD	ALG	B67A0	L611							2					+2
SUBTOTAAL OV DPL										3					+3
=====															
TOTAAL OV										3					+3
=====															
SCH 8	BGR	12881	P000	1								-1			
SCH 6	BGR	21917	P000	1				1							
SCH 5	BGR	21917	P000	1				1							
SCH 4	BGR	21917	P000	2								-2			
SUBTOTAAL BGR				5				2				-3			
=====															
TOTAAL BGR				5				2				-3			
=====															
TOTAAL FUNCTIES				17	5		9	9		6		-8	-5		-3
=====															

NOOT:

Het totaal van formatieplaatsen welke worden overgedragen aan MID/CO:

RANG/SCHAAL	IST	SOLL	OVERDR. FORMPL.
LKOL	1,5	0,33	1
MAJ	4,5	2	5
KAP	2	3	2
LNT	6	2	3
AOO	9	10	8
SM	16	6	9
SGT	4	0	0
SCHAAL 8	5	3	3
SCHAAL 6	3	0	0
SCHAAL 4	3	0	0

Opgemerkt dient te worden dat:

- bij de 'IST'-situatie 3 lkol-functies en 1 maj-functie dubbelfuncties (MID/MV) zijn; bij de 'SOLL'-situatie betreft dat 1 lkol-(wissel)functie (KL/KLU/KM).
- in de kolom overdracht formatieplaatsen tevens zijn opgenomen 4 2/3 functies t.b.v. de afdeling Operatiën/CO

Elco 0030 SIE VEILIGHEID / DOKL SC-O

bwst	Functienaam	w/d	rang	catf	code	bwst	functie-naam	w/d	rang	elco *)
OIEU	MV/CI	Alg	Lkol	A101	1	OIEU	CI	Alg	LKol	
OIKP	Stmdw beleid	Bgr	13	P000	1	OIKP	Stfmdw beleid	Bgr	13	
OIQJ	Secr	Bgr	5	P000	1	OIQJ	Secr	Bgr	5	
					4	OIVD	CI	Alg	Maj	
OMBV	MV/CI	Alg	Maj	A101	1	OQEU	CI	Alg	Maj	
					4	OMBV	CI	Alg	LKol	
					4	OMKD	CI	Alg	Maj	
					4	OMLZ	CI	Alg	Maj	
					4	OMQR	Stfmdw mv II	Bgr	10	
OMDR	MV/CI	Alg	Kap	A101	1	OMWD	CI	Alg	Kap	
OMGM	Stmdw C/P	Bgr	9	P000	1	OQKP	Stfmdw CS	Bgr	9	
OMJH	MV/CI	Alg	Aoo	B100	1	OQQJ	CI	Alg	Aoo	
OMKD	Mdw C/P	Bgr	4	P000	1	OQVD	Adm med CS	Bgr	4	
OMLZ	MV/CI	Alg	Lnt	A101	1	OMNV	CI	Alg	Lnt	
OMQR	Mdw C/P	Bgr	7	P000	3					
OMSM	Mdw C/P	Bgr	4	P000	3					
OQEU	Hfd regelgeving	Bgr	11	P000	1	OMDR	Hfd mv I	Bgr	11	
OQKP	MV/CI	Alg	Kap	A101	1	OMGM	CI	Alg	Kap	
OQQJ	Mdw RG	Bgr	6	P000	1	OMJH	Med adm mv I	Bgr	6	
OQVD	Mdw RG	Bgr	6	P000	1	OMXZ	Adm med mv III	Bgr	4	
OQZT	MV/CI	Alg	Maj	A101	1	OMUH	CI	Alg	Maj	
OUBV	Hfd techniek	Bgr	11	P000	1	OUBV	Hfd CI techn	Bgr	11	
OUDR	Stmdw eltroveil	Bgr	10	P000	1	OULZ	Hfd eltroveil	Bgr	10	
OUGM	MV/CI	Alg	Aoo	B100	1	OUGM	CI	Alg	Aoo	
OUJH	MV/CI	Alg	Aoo	B100	1	OUJH	CI	Alg	Aoo	
OUKD	MV/CI	Alg	Sm	B100	1	OUKD	CI	Alg	Sm	
OYBJ	Hfd fac bedrijf	Bgr	10	P000	1	OYBJ	Hfd fac bedrijf	Bgr	10	
OYCT	Hfd netw/systbeh	Bgr	8	P000	1	OYCT	Hfd netw/systbeh	Bgr	8	
OYEC	Stmdw IZ	Bgr	7	P000	1	OYEC	Stmdw IZ	Bgr	7	
OYFM	Hfd voorverw	Bgr	6	P000	1	OYFM	Hfd voorverw	Bgr	6	
OYGW	lmdw voorverw	Bgr	5	P000	1	OYGW	lmdw voorverw	Bgr	5	
OYJF	Mdw voorverw	Bgr	4	P000	1	OYJF	Mdw voorverw	Bgr	4	
OYKQ	Mdw voorverw	Bgr	4	P000	1	OYKQ	Mdw voorverw	Bgr	4	
OYLZ	Mdw voorverw	Bgr	4	P000	1	OYLZ	Mdw voorverw	Bgr	4	
OYNJ	Hfd naverw	Bgr	7	P000	1	OYNJ	Hfd naverw	Bgr	7	
OYPT	lmdw naverw	Bgr	5	P000	1	OYPT	lmdw naverw	Bgr	5	
OYRC	Mdw naverw	Bgr	3	P000	1	OYRC	Mdw naverw	Bgr	3	
OYSM	Mdw naverw	Bgr	3	P000	1	OYSM	Mdw naverw	Bgr	3	
OYTW	Mdw	Bgr	5	P000	1	OYTW	Mdw	Bgr	5	
OYVF	Mdw IZ	Bgr	4	P000	1	OYVF	Mdw IZ	Bgr	4	

***)= elco wordt alleen ingevuld bij reorganisatie van meerdere eenheden tot een eenheid.**

Bijvoegsel 2 (OVERZICHT RESULTAAT FUNCTIEVERGELIJKING) bij BIJLAGE A (VOORLOPIG PLAN) bij REALISATIEMEMORANDUM REORGANISATIE CID'n en sie veiligheid/DOKL lrpnr 705.
Elco 6700 STAF MV VELDORGANISATIE

"NIEUWE EENHEID"/"OUDE EENHEID(EN)

bwst	Functionaam	w/d	rang	catf	code	bwst	functie-naam	w/d	rang	elco *)
BZFZ	MV/CI	Alg	Lkol	A101	3	OMRO	CI	Alg	Lnt	0030
BZJZ	Compubev	Alg	Lnt	A101	1					
BZPZ	Adm mdw	Bgr	5	P000	3					
SZNV	MV/CI	Alg	Aoo	B100	1	OUNV	CI	Alg	Aoo	0030
SZSM	MV eltroveil	Alg	Sgt	D310	1	OUSM	CI eltroveil	Alg	Sgt	0030
SZUH	MV eltroveil	Alg	Sgt	D310	1	OUIH	CI eltroveil	Alg	Sgt	0030
WZNV	MV/CI	Alg	Aoo	B100	1	OUQR	CI	Alg	Aoo	0030
WZSM	MV eltroveil	Alg	Sgt	D310	1	OUWD	CI eltroveil	Alg	Sgt	0030
WZUH	MV eltroveil	Alg	Sgt	D310	1	OUXZ	CI eltroveil	Alg	Sgt	0030

LEGENDA tbv CODE

1 = man/vrouw volgt fie systematiek

2 = „ „ „,interne caft

3 = nieuwe fie

4 = fie vervalt

*) = elco wordt alleen ingevuld bij reorganisatie van meerdere eenheden tot een eenheid.

Bijvoegsel 2 (OVERZICHT RESULTAAT FUNCTIEVERGELIJKING) bij BIJLAGE A (VOORLOPIG PLAN) bij
 REALISATIEMEMORANDUM REORGANISATIE CID'n en sie veiligheid/DOKL lrpnr 705).
 Elco 6701 111 MV DET SEEDORF

"NIEUWE EENHEID"/"OUDE EENHEID(EN)

bwst	Functienaam	w/d	rang	catf	code	bwst	functie-naam	w/d	rang	elco *)
FZfZ	MV/CI	Alg	Maj	A101	1 4 4	CRFZ CRMZ FHDK	CI ADMZ CI/NBC	Alg MA Alg	Maj Sgt Kap	
FZGV	MV/CI	Alg	Aoo	B100	1	FHGV	CI	Alg	Aoo	
FZTZ	MV/CI	Alg	Sm	B100	1 4	URTZ URFZ	CI CI	Alg Alg	Sm Kap	

LEGENDA tbv CODE

1= man/vrouw volgt fie systematiek

2= „ „ „ „,interne catf

3= nieuwe fie

4= fie vervalt

*)= elco wordt alleen ingevuld bij reorganisatie van meerdere eenheden tot een eenheid.

Bijvoegsel 2 (OVERZICHT RESULTAAT FUNCTIEVERGELIJKING) bij BIJLAGE A (VOORLOPIG PLAN) bij REALISATIEMEMORANDUM REORGANISATIE CID'n en sie veiligheid/DOKL lrpnr 705).
Elco 6706 449 MV DET APELDOORN

"NIEUWE EENHEID"/"OUDE EENHEID(EN)

bwst	Functionaam	w/d	rang	catf	code	bwst	functie-naam	w/d	rang	elco *)
HZBD	MV/CI	Alg	Maj	A101	4	GFAO	CI	Alg	LKol	
					1	GFBD	CI	Alg	Maj	
HZCW	MV/CI	Alg	Kap	A101	4	GFCH	CI	Alg	Maj	
					1	GFCW	CI	Alg	Kap	
					4	GFEA	CI	Alg	Lnt	
					4	GFHM	CI	Alg	Aoo	
HZIB	MV/CI	Alg	Aoo	B100	1	GFIB	CI	Alg	Aoo	
					1	GFIQ	CI	Alg	Aoo	
HZIQ	MV/CI	Alg	Aoo	B100	4	GFJF	CI	Alg	Aoo	
					4	GFJU	CI	Alg	Aoo	
					4	GFKJ	CI	Alg	Aoo	
					4	GFNG	CI	Alg	Sm	
HZNA	MV/CI	Alg	Sm	B100	1	GFNV	CI	Alg	Sm	
					1	GFOK	CI	Alg	Sm	
HZNB	MV/CI	Alg	Sm	B100	4	GFOZ	CI	Alg	Sm	
					1	GFPO	CI	Alg	Sm	
HZNC	MV/CI	Alg	Sm	B100	4	GFQD	CI	Alg	Sm	
					1	GFQS	CI	Alg	Sm	
HZND	MV/CI	Alg	Sm	B100	3					
					4	GFRH	CI	Alg	Sm	
HZNE	MV/CI	Alg	Sm	B100	4	GFRW	CI	Alg	Sm	
					4	GFSL	CI	Alg	Sm	
					1	GFXB	Stmdw mvci	Bgr	6	
					1	GFXQ	1 mdw MV	Bgr	5	
HZXB	Hfd infovz	Bgr	6	P000	4	GFWM	CT-ambten.	Bgr	8	
					4	GFYF	Mdw mv/ci	Bgr	4	
					4	GFYU	Mdw mv	Bgr	4	
					4					
HZXQ	1 mdw MV	Bgr	5	P000						

LEGENDA tlv CODE

1 = man/vrouw volgt fie systematiek

2 = ,, ,, ,,interne caft

3 = nieuwe fie

4 = fie vervalt

*) = elco wordt alleen ingevuld bij reorganisatie van meerdere eenheden tot een eenheid.

Bijvoegsel 2 (OVERZICHT RESULTAAT FUNCTIEVERGELIJKING) bij BIJLAGE A (VOORLOPIG PLAN) bij
 REALISATIEMEMORANDUM REORGANISATIE CID'n en sie veiligheid/DOKL lrpnr 705).
 Elco 6707 MV DET GOUDA

"NIEUWE EENHEID"/"OUDE EENHEID(EN)

bwst	Functienaam	w/d	rang	catf	code	bwst	functie-naam	w/d	rang	elco *)
MZBD	MV/CI	Alg	Maj	A101	4	KFAO	CI	Alg	Lkol	
					1	KFBD	CI	Alg	Maj	
					4	KFBS	CI	Alg	Maj	
MZDL	MV/CI	Alg	Kap	A101	1	KFDL	CI	Alg	Kap	
					4	KFEA	CI	Alg	Lnt	
					4	KFGX	CI	Alg	Aoo	
					4	KFHM	CI	Alg	Aoo	
MZIB	MV/CI	Alg	Aoo	B100	1	KFIB	CI	Alg	Aoo	
					4	KFIQ	CI	Alg	Aoo	
					4	KFJF	CI	Alg	Aoo	
MZJU	MV/CI	Alg	Aoo	B100	1	KFJU	CI	Alg	Aoo	
MZJZ	MV/CI	Alg	Aoo	B100	3					
MZMA	MV/CI	Alg	Sm	B100	1	KFMR	CI	Alg	Sm	
MZMB	MV/CI	Alg	Sm	B100	1	KFNG	CI	Alg	Sm	
					4	KFNV	CI	Alg	Sm	
					4	KFOK	CI	Alg	Sm	
					4	KFOZ	CI	Alg	Sm	
					4	KFPO	CI	Alg	Sm	
					4	KFQD	CI	Alg	Sm	
					4	KFQS	CI	Alg	Sm	
MZMC	MV/CI	Alg	Sm	B100	1	KFRH	CI	Alg	Sm	
MZMD	MV/CI	Alg	Sm	B100	1	KFRW	CI	Alg	Sm	
MZME	MV/CI	Alg	Sm	B100	3					
MZMF	MV/CI	Alg	Sm	B100	3					
					4	KFWM	CT-Ambt.	Bgr	8	
					4	KFXB	CT-Ambt.	Bgr	8	
					4	KFXQ	CT-Ambt.	Bgr	8	
MZYP	Hfd infovz	Bgr	6	P000	1	KFYF	Stmd mv/ci	Bgr	6	
MZYU	1mdw MV	Bgr	5	P000	1	KFYU	CI	Bgr	5	
					4	KFZJ	Mdw mv/ci	Bgr	4	
					4	KFZY	Mdw mv	Bgr	4	

LEGENDA tbv CODE

1= man/vrouw volgt fie systematiek

2= ,, ,, ,,interne caft

3= nieuwe fie

4= fie vervalt

*)= elco wordt alleen ingevuld bij reorganisatie van meerdere eenheden tot een eenheid.

Bijvoegsel 2 (OVERZICHT RESULTAAT FUNCTIEVERGELIJKING) bij BIJLAGE A (VOORLOPIG PLAN) bij REALISATIEMEMORANDUM REORGANISATIE CID'n en sie veiligheid/DOKL lrpnr 705).
Elco 6708 451 MV DET BREDA

"NIEUWE EENHEID"/"OUDE EENHEID(EN)

bwst	Functienaam	w/d	rang	catf	code	bwst	functie-naam	w/d	rang	elco)
PZDR PZFZ	MV/CI MV/CI	Alg Alg	Maj Kap	A101 A101	4	LNAX	CI	Alg	Lkol	
					4	LNBV	CI	Alg	Maj	
					1	LNDR	CI	Alg	Maj	
					3					
PZGZ PZLZ	MV/CI MV/CI	Alg Alg	Aoo Aoo	B100 B100	4	LNHJ	CI	Alg	Lnt	
					4	LNKF	CI	Alg	Aoo	
					4	LNLB	CI	Alg	Aoo	
					1	LNLZ	CI	Alg	Aoo	
PZPR PZQP PZSZ	MV/CI MV/CI MV/CI	Alg Alg Alg	Sm Sm Sm	B100 B100 B100	3					
					4	LNMX	CI	Alg	Sm	
					4	LNNV	CI	Alg	Sm	
					4	LNOT	CI	Alg	Sm	
PZXB PZXZ	Hfd infovz 1 mdw MV	Bgr Bgr	6 5	P000 P000	1	LNPR	CI	Alg	Sm	
					1	LNQP	CI	Alg	Sm	
					3					
					4	LNRN	CI	Alg	Sm	
					4	LNWD	CI-Ambt.	Bgr	8	
					1	LNXB	Stmdw mv/ci	Bgr	6	
					1	LNxz	1 mdw MV	Bgr	5	
					4	LNyX	Mdw mv/CI	Bgr	4	
					4	LNzV	Mdw mv	Bgr	4	
					4					
					4	VBFZ	CI	Alg	Maj	
					4	VBMZ	CI	Alg	Kap	
					4	VBTZ	CI	Alg	Aoo	

LEGENDA tbv CODE

1 = man/vrouw volgt fie systematiek

2 = ,, ,, ,,interne caft

3 = nieuwe fie

4 = fie vervalt

*) = elco wordt alleen ingevuld bij reorganisatie van meerdere eenheden tot een eenheid.

BIJVOEGSEL 3 (OVERZICHT PERSONEELSCONSEQUENTIES MILITAIR BEROEPS- EN BURGER PERSONEEL) bij
PLANNINGSMEMORANDUM : REORGANISATIE CI-DETACHEMENTEN EN SIE VEILIGHEID DOKL

Legerplan : 705
Eenheid : 0030 DOKL/SC-0
Standdatum : 03/05/1994 Datum-Lpl 2e term : 15/07/1994
Datum einde :

Rechtspos/ Rang/ Schaa1														
					fietoeewijzing			SP-KL / herplaatsingsproces						
BOT BBT Burger	wpn/dv	oud	nieuw	ver- schil	reg fie	BDOS	nnb	H0	scho- ling	neerge- schud	hor mob	UBM	outpl	diversen
<u>Off BOT</u>														
LKOL	GEEN	2	1	- 1			1							
MAJ	GEEN	3	2	- 1			1							
KAP	GEEN	2	2											
ELNT	GEEN	1	1											
<u>Don BOT</u>														
AOO	GEEN	5	3	- 2	2									Naar elco 6700
SM	GEEN	1	1											
<u>Don BBT</u>														
SGT KVV	ALG	4		- 4	4									Naar elco 6700
<u>Burgers</u>														
13	BGR	1	1											
12	BGR	1		- 1			1							
11	BGR	3	2	- 1			1							
10	BGR	1	2	+ 1										
09	BGR	1	1											
08	BGR	2	1	- 1			1							
07	BGR	2	3	+ 1										
06	BGR	4	3	- 1			1							
05	BGR	4	4											
04	BGR	3	6	+ 3										
03	BGR	2	2											
Totaal :		42	35	-7	6	0	6	0	0	0	0	0	0	

Legenda:

- BOT : Beroepspersoneel Onbepaalde Tijd
- BBT : Beroepspersoneel Bepaalde Tijd
- wpn/dv : Wapen/dienstvak
- regfie : Reguliere functie
- BDOS : Boven De Organieke Sterkte
- nnb : Nog niet bekend

- H0 : Herplaatsingsonderzoek
- hor mob : Horizontale mobiliteit (d.w.z. functie-
toewijzing bij ander krijgsmachtdeel dan-
wel burger/militair op mil/bgr functie)
- UBM : Uitstroom Bevorderende Maatregelen

BIJVOEGSEL 3 (OVERZICHT PERSONEELSCONSEQUENTIES MILITAIR BEROEPS- EN BURGER PERSONEEL) bij
PLANNINGSMEMORANUM : REORGANISATIE CI-DETACHEMENTEN EN SIE VEILIGHEID OOKL

Legerplan : 705
Eenheid : 6700 STAF MV VELD ORG
Standdatum : 03/05/1994 Datum-Lpl 2e term : 15/07/1994
Datum einde :

Rechtspos/ Rang/ Schaal														
					fietoeewijzing			SP-KL / herplaatsingsproces						
BOT BBT Burger	wpn/dv	oud	nieuw	ver- schil	reg fie	B00S	nnb	H0	scho- ling	neerge schud	hor mob	UBM	outpl	diversen
Off BOT														
LKOL	GEEN		1	+	1									
ELNT	GEEN		1	+	1									
Oon BOT														
A00	GEEN		2	+	2									
Oon BBT														
SGT KVV	GEEN		4	+	4									
Burgers														
05	BGR		1	+	1									
Totaal :	0	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Legenda:

- BOT : Beroepspersoneel Onbepaalde Tijd
- BBT : Beroepspersoneel Bepaalde Tijd
- wpn/dv : Wapen/dienstvak
- regfie : Reguliere functie
- B00S : Boven De Organieke Sterkte
- nnb : Nog niet bekend
- H0 : Herplaatsingsonderzoek
- hor mob : Horizontale mobiliteit (d.w.z. functie-
toewijzing bij ander krijgsmachtdeel dan-
wel burger/militair op mil/bgr functie)
- UBM : Uitstroom Bevorderende Maatregelen

BIJVOEGSEL 3 (OVERZICHT PERSONEELSCONSEQUENTIES MILITAIR BEROEPS- EN BURGER PERSONEEL) bij
PLANNINGSMEMORANDUM : REORGANISATIE CI-DETACHEMENTEN EN SIE VEILIGHEID DOKL

Legerplan : 705
Eenheid : 6701 111 CIDET
Standdatum : 03/05/1994 Datum-Lpl 2e term : 15/07/1994
Datum einde :

Rechtspos/ Rang/ Schaal					fietoewijzing										SP-KL / herplaatsingsproces			
	wpn/dv	oud	nieuw	verschil	reg fie	BOOS	nnb	HO	scho- ling	neerge- schud	hor mob	UBM	outpl	diversen				
BOT BBT Burger																		
Off BOT																		
MAJ	GEEN	1	1															
KAP	GEEN	2		- 2			2											
On BOT																		
A00	GEEN	1	1															
SM	GEEN	1	1															
On BBT																		
SGT KVV	MA	1		- 1			1											
															Expiratie datum 090396.			
Totaal :		6	3	-3	0	0	3	0	0	0	0	0	0					

Legenda:

- BOT : Beroepspersoneel Onbepaalde Tijd
- BBT : Beroepspersoneel Bepaalde Tijd
- wpn/dv : Wapen/dienstvak
- regfie : Reguliere functie
- BOOS : Boven De Organieke Sterkte
- nnb : Nog niet bekend
- HO : Herplaatsingsonderzoek
- hor mob : Horizontale mobiliteit (d.w.z. functie-
toewijzing bij ander krijgsmachtdeel dan-
wel burger/militair op mil/bgr functie)
- UBM : Uitstroom Bevorderende Maatregelen

BIJVOEGSEL 3 (OVERZICHT PERSONEELSCONSEQUENTIES MILITAIR BEROEPS- EN BURGER PERSONEEL) bij
PLANNINGSMEMORANDUM : REORGANISATIE CI-DETACHEMENTEN EN SIE VEILIGHEID DOKL

Legerplan : 705
Eenheid : 6706 449 CIDET
Standdatum : 03/05/1994 Datum-Lpl 2e term : 15/07/1994
Datum einde :

Rechtspos/ Rang/ Schaal														
					fietoeewijzing			SP-KL / herplaatsingsproces						
BOT BBT Burger	wpn/dv	oud	nieuw	ver- schil	reg fie	BOOS	nnb	H0	scho- ling	neerge schud	hor mob	UBM	outpl	diversen
<u>Off BOT</u>														1 x in vm. Joegoslavie
LKOL	GEEN	1		- 1			1							
MAJ	GEEN	2	1	- 1			1							
KAP	GEEN	1	1											
<u>Oon BOT</u>														
AOO	GEEN	5	2	- 3			3							
SM	GEEN	8	5	- 3			3							
<u>Burgers</u>														
09	BGR	1		- 1			1							
07	BGR	1		- 1			1							
06	BGR	1	1											
05	BGR	1	1											
Totaal :		21	11	-10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	

Legenda:

- BOT : Beroepspersoneel Onbepaalde Tijd
- BBT : Beroepspersoneel Bepaalde Tijd
- wpn/dv : Wapen/dienstvak
- regfie : Reguliere functie
- BOOS : Boven De Organieke Sterkte
- nnb : Nog niet bekend
- H0 : Herplaatsingsonderzoek
- hor mob : Horizontale mobiliteit (d.w.z. functie-toewijzing bij ander krijgsmachtdeel dan- wel burger/militair op mil/bgr functie)
- UBM : Uitstroom Bevorderende Maatregelen

BIJVOEGSEL 3 (OVERZICHT PERSONEELSCONSEQUENTIES MILITAIR BEROEPS- EN BURGER PERSONEEL) bij
 PLANNINGSMEMORANDUM : REORGANISATIE CI-DETACHEMENTEN EN SIE VEILIGHEID DOKL

Legerplan : 705
 Eenheid : 6707 450 CIDET
 Standdatum : 03/05/1994 Datum-Lp1 2e term : 15/07/1994
 Datum einde :

Rechtspos/ Rang/ Schaa1					fietoeewijzing										SP-KL / herplaatsingsproces			
	wpn/dv	oud	nieuw	ver- schil	reg fie	BDOS	nmb	HO	scho- ling	neerge schud	hor mob	UBM	outpl	diversen				
BOT BBT Burger																		
Off BOT														2 x in vm. Joegoslavie				
LKOL	GEEN	1	-	1			1											
MAJ	GEEN	2	1	-	1		1											
KAP	GEEN	1	1															
ELNT	GEEN	1	-	1			1											
On BOT																		
A00	GEEN	4	3	-	1		1											
SM	GEEN	6	6															
Burgers																		
09	BGR	3	-	3			3											
06	BGR	1	1															
05	BGR	1	1															
Totaal :		20	13	-7	0	0	7	0	0	0	0	0	0					

Legenda:

- | | |
|--|---|
| - BOT : Beroepspersoneel Onbepaalde Tijd | - HO : Herplaatsingsonderzoek |
| - BBT : Beroepspersoneel Bepaalde Tijd | - hor mob : Horizontale mobiliteit (d.w.z. functie-
toewijzing bij ander krijgsmachtdeel dan-
wel burger/militair op mil/bgr functie) |
| - wpn/dv : Wapen/dienstvak | - UBM : Uitstroom Bevorderende Maatregelen |
| - regfie : Reguliere functie | |
| - BDOS : Boven De Organieke Sterkte | |
| - nmb : Nog niet bekend | |

Bijlage B : (TIJDSHEMA) bij REALISATIEMEMORANDUM LRP 705

Zie Hoofdstuk Algemeen, punt 6.

OVERIGE OTASWIJZIGINGEN

- a. In Otas 451 Cidet vervullen bwstvlgnr VBFZ, VBMZ en VBTZ tevens de functie van op bwstvlgnr FZFZ, FZLZ en FZRZ bij NAK AFCENT elconr 0724. Deze koppeling kan komen te vervallen. De drie bouwstenen bij NAK/AFCENT komen m.i.v. 01 september 1994 te vervallen.
- b. In Otas 450 Cidet elconr 6707 is bwstvlgnr KFGX geblokkeerd t.b.v. bdos bij elco nr 0030 bwstvlgnr NDVG. De bdos vervalt na de overdracht van functies naar MID/CO. De blokkering vervalt per 01 september 1994 i.v.m. reorganisatie 450 CI-detachement.
- c. In OTAS DOKL/SC-O elco 0030 is bwstvlgnr OIVD geblokkeerd ten behoeve van BDOS bij elco 0030 bwstvlgnr.
De BDOS vervalt per 01 september 1994 i.v.m. reorganisatie Sectie Veiligheid/DOKL-SC-O.
- d. In OTAS DOKL/SC-O elco 0030 dienen de bouwstenen:
 - OMGM met verwijzing naar een functie op bwstvlgnr GPHZ bij de KL CRISISST O-BLAD elconr 0011
 - OMQR met verwijzing naar een functie op bwstvlgnr GLHZ bij de KL CRISISST O-BLAD elconr 0011
 - OQKP met verwijzing naar een functie op bwstvlgnr GTHZ bij de KL CRISISST O-BLAD elcone 0011

te worden aangepast.

Bijlage E : bij REALISATIEMEMORANDUM LRP 705

OVERZICHT FUNCTIECONSEQUENTIES

Deze bijlage vervalt.

Bijlage H (PERSONEELSVULLINGSPLAN DIENSTPLICHTIG PERSONEEL) bij REALISATIEMEMO-
 RANDUM REORGANISATIE CI-DETACHEMENTEN EN SIE VEILIGHEID DOKL

Afdeling: DPKL/BTRD PLANNINGSLIJST
 Datum : 05/04/94
 Pagina : 1 Planningslijst per elco voor elco : 6706 449 CIDET

Pb Fct	Wd Rn I Ri	BG	REA	BDO	TOT	PLAN	BOD	9401	9402	9403	9404	9405	9406	9407	9408	9409	9410	9411	9412	9501	9502
03 D20X0	01 20 I 7	1	-1	0	0	0	0	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
03 D20X0	01 53 I 7	1	-1	0	0	0	0	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

Afdeling: DPKL/BTRD PLANNINGSLIJST
 Datum : 05/04/94
 Pagina : 1 Planningslijst per elco voor elco : 6707 450 CIDET

Pb Fct	Wd Rn I Ri	BG	REA	BDO	TOT	PLAN	BOD	9401	9402	9403	9404	9405	9406	9407	9408	9409	9410	9411	9412	9501	9502
03 D20X0	01 20 I 7	2	-2	0	0	0	0	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
03 D20X0	01 53 I 7	1	-1	0	0	0	0	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

Afdeling: DPKL/BTRD PLANNINGSLIJST
 Datum : 05/04/94
 Pagina : 1 Planningslijst per elco voor elco : 6708 451 CIDET

Pb Fct	Wd Rn I Ri	BG	REA	BDO	TOT	PLAN	BOD	9401	9402	9403	9404	9405	9406	9407	9408	9409	9410	9411	9412	9501	9502
03 D20X0	01 20 I 7	1	-1	0	0	0	0	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

VERKLARING AFKORTINGEN BIJLAGE H

- Pb - Personeelsbeheerscode van DPKL/BTRD
 Fct - Functiecode
 Wd - Wapen/dienstvak
 Rn - Rang
 I - Indas of Ondaspersoneel
 Ri - Aflossingsritme (het ritme waarin door BTRD de aflossing gepland wordt; afhankelijk van verhouding opleidingstijd t.o.v. tijd op functie)
 BG - Begingetal (Otas-aantal)
 REA - korting of opvoeren van aantal (t.o.v. basisgetal) om tot realisatie van een plan te komen
 BDO - boven de organieke sterkte (bdos)
 TOT - otas +/- realisatie
 PLAN - planning voor termijn van aflossingsritme
 BOD - Beroeps op dienstplichtige functie

Bijlage H (PERSONEELSVULLINGSPLAN DIENSTPLICHTIG PERSONEEL) bij REALISATIEMEMO-
RANDOM REORGANISATIE CI-DETACHEMENTEN EN SIE VEILIGHEID DOKL

Afdeling: DPKL/BTRD PLANNINGSLIJST
Datum : 27/04/94
Pagina : 1 Planningslijst per elco voor elco : 0030 DOKL FUGEB SC-OPN

Pb Fct	Wd Rn I Ri	BG	REA	BDO	TOT	PLAN	BOD	9401	9402	9403	9404	9405	9406	9407	9408	9409	9410	9411	9412	9501	9502
01 A00X0	01 20 I 9	0	0	0	0	0	0	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
10 B67A0	44 03 I 8	2	0	0	2	2	0	.	1	.	1	.	.	.	.	.	1	.	1	.	.
03 C13A0	42 03 I 6	3	0	0	3	3	0	1	1	.	.	1	.	1	1	.	.	1	.	1	1
10 K40X0	65 03 I 8	1	-1	6	6	2	0	1	.	.	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
10 T00X0	65 03 I 8	7	0	1	8	7	0	.	1	1	1	1	1	1	1	.	1	1	1	1	1
10 T31X0	40 03 I 8	3	0	0	3	3	0	.	.	.	.	1	1	1	.	.	.	.	.	1	1

VERKLARING AFKORTINGEN BIJLAGE H

Pb - Personeelsbeheerscode van DPKL/BTRD
Fct - Functiecode
Wd - Wapen/dienstvak
Rn - Rang
I - Indas of Ondaspersoneel
Ri - Aflossingsritme (het ritme waarin door BTRD de aflossing gepland wordt; afhankelijk van verhouding opleidingstijd t.o.v. tijd op functie)
BG - Begingetal (Otas-aantal)
REA - korting of opvoeren van aantal (t.o.v. basisgetal) om tot realisatie van een plan te komen
BDO - boven de organieke sterkte (bdos)
TOT - otas +/- realisatie
PLAN - planning voor termijn van aflossingsritme
BOD - Beroeps op dienstplichtige functie

Bijlage I : OVERZICHT PERSONEELSCONSEQUENTIES
MILIAIR BEROEPS -EN BURGER PERSONEEL

Deze bijlage vervalt

Bijlage K (OVERLEG EN VOORLICHTINGSPLAN) bij REALISATIEMEMORANDUM LRP 705

Nr	Doelgroep	Methode	Tijd	Actie door	Opmerkingen
1	BCKL BCBPKL Overleg- voorzit- ters Comman- danten	overzicht be- leidsvoorne- mens per 2 jr	zie toelichting	PO-HKL	- Informatiebundel voor A/B-commandanten met beleidsvoornemens. - wijzigingen/aanvullingen op elk moment via werkgroepen BCKL/BCBPKL in CT-HKL. - overige voornemens worden elk jaar in blokken van twee jaar aangereikt.
2	CT-HKL	realisatieme- morandum	17 JUN 94	planner	- in 36-voud aanbieden, waarvan 31 exm zonder bijl C, D, F, G, J en N. - plenair of via silent procedure.
3	SG-HKL	voorlopig plan + aanbe- velingen CT	16 MET 94	PB-HKL	- ter kennisneming
4	BLS	voorlopig plan + aanbe- velingen CT/SG	28 JUN 94	PB-HKL	- 1e termijn behandeling
5	IGK	voorlopig plan + nota vz-LR		secc-LR	
6	civ au- toriteit- ten	voorlopig plan + nota BLS		secc-LR	- indien van toepassing.
7	comman- danten	voorlopig plan		DOKL/ORG-C (planner le- vert voor- lopig plan aan)	- betrokken commandanten in bevelslijn. - commandanten in andere ress. v.z.v. betrokken - in het voorlopigplan moeten de commentaren en opmerkingen van CT, SG en LR door de planner zijn verwerkt.
8	overleg- voorzit- ters	volledig realisatieme- morandum		planner	- in het memorandum moeten de commentaren en opmerkingen van CT, SG, en LR door de planner zijn verwerkt.
9	BOO'n BDC's OOO'n DC's	voorlopig plan met als bijvs bijl E en I uit het reali- satiememorand- um		DOKL/ORG-C	- DOKL/ORG-C verstuurt het voorlopig plan aan de cn en overlegvoorzitters met verzoek het voorlopig plan te verspreiden over OOO'n/DC's /BOO'n/BDC's
10	BCKL BCBPKL	voorlopig plan met de zelfde bijvs.		DOKL/ORG-C	- DOKL/ORG-C verstuurt d.t.v. PB-HKL naar DPKL. - DPKL biedt voorlopig plan aan BCKL/BCBPKL aan
11	betrokken personeel	voorlichtings- bijeenkomst		DOKL/ORG-C iom planner danwel overlegvoor- zitter	- indien sprake van BOO'n/BDC's dan voorlich- ting o.l.v. overlegvoorzitter i.s.m. planner en vertegenwoordiger DPKL. - indien sprake van OOO'n en DC's dan vz-voor- lichtingsteam aan te wijzen door DOKL/HORG; voorlichting i.s.m. planner en vertegenwoor- diger DPKL
12	betrokken mob. per- soneel	tijdens info- dag of herha- lingsoefn		OFC	- informatie uit realisatiememorandum.
13	overig Defensie personeel	keuze uit dag- bladen, Defen- siekrant, Legerkoerier, Periodiek HKL		DV/LV PB-HKL/Sie Communicatie	- informatie te verkrijgen bij planner. - tekst vóór publicatie ter goedkeuring voor- leggen bij PB-HKL.
14	LAMATS	mededeling	periodiek	DOKL/I&V	- informatie aan te dragen door DOKL/ORG-C.
15	BOO'n BDC's OOO'n DC's	overlegfase		overlegvoor- zitters	- overlegorganen dienen binnen 6 wkn advies in via hun voorzitters bij DOKL/ORG-C.
16	Planner	verwerken adviezen		DOKL/ORG-C	- DOKL/ORG-C verzamelt de adviezen en stelt deze t.b.v. planner na afloop reactietermijn. - planner beziet advies en stelt aanbeveling op voor de verdere afwikkeling.

Nr	Doelgroep	Methode	Tijd	Actie door	Opmerkingen
17	BLS	voorlopig plan incl belang- rijkste wijzn en bezwaren + aanbeveling CT	.. AUG 94	secr-SG	- in 2e termijn. - procedure als bij 1e termijn.
18	BOO/BDC/ OOO/DC	nota		planner	- planner stelt z.s.m. de BOO'n/BDC's/OOO'n/ DC's op de hoogte m.b.t. de wijze van afdoe- ning van het door hen ingebrachte advies.
19	DOKL/ORGC	realisatie- memorandum		planner	- planner biedt z.s.m. na goedkeuring in 2e termijn planningmemorandum formeel aan bij DOKL/ORGC. - aanvang realisatie.

Bijlage L : bij REALISATIEMEMORANDUM LRP 705.
(ONTRUIMINGS -EN AFSTOTINGSPLAN)

N.v.t.

OVERZICHT VASTGESTELDE INDELINGEN EN GRADERINGEN

ONDERDEEL : SECTIE VEILIGHEID/AFD INL/VEILIGH - DOKL
 ELCO : 0030
 ONDERZOEKSNUMMER : FA/94/0030/002
 DATUM : 09-05-1994

BWST FUNCTIEBENAMING	IND OUD	IND GEW	IND NW	FUNCTIEKENMERKEN/REFERENTIE BIJZONDERHEDEN
----------------------	------------	------------	-----------	---

OE Sie Veiligheid

OI COGP

OIEU	Hfd Sie Veiligheid	Lkol	Lkol	Lkol	1 (= 1:1; FB aanwezig)
OIKP	Stafmedewerker beleid	513	513	513	1
OIQJ	Secretaresse	205	205	205	1

OM BUR CURRENT & PRODUKTIE

OMBV	MV	Maj	Maj	Maj	
OMDR	MV	Kap	Kap	Kap	
OMGM	Stafmedewerker C/P	409	409	409	1
OMJH	MV	Aoo	Aoo	Aoo	
OMKD	Medewerker C/P	204	204	204	1
OMLZ	MV	Lnt	Lnt	Lnt	
OMQR	Medewerker C/P	306	307	307	Fif;
OMSM	Medewerker C/P	--	204	204	cluster OMKD

OQ BUR REGELGEVING.

OQEU	Hfd Bureau Regelgeving	411	411	411	1
OQKP	MV	Kap	Kap	Kap	
OQQJ	Medewerker regelgeving	306	306	306	1
OQVD	Medewerker regelgeving	306	306	306	1
OQZT	MV	Maj	Maj	Maj	

OU BUR TECHNIEK

OUBV	Hfd Bur Techniek	411	411	411	1
OU DR	Stafmed. Eltroveil	410	410	410	1
OUGM	MV	Lnt	LNT	Aoo	
OUIH	MV	Aoo	Aoo	Aoo	
OUKD	MV	SM	SM	SM	

OY BUR FACILITAIR BEDRIJF

OYBJ	Hfd Fac Bedrijf	410	410	410	1
OYCT	Hfd Netw/Systbeh	408	408	408	1
OYEC	Stafmedewerker IZ	307	307	307	1
OYFM	Hfd Voorverwerking	306	306	306	1
OYGW	Med. Voorverwerking 1e	205	205	205	1
OYJF	Med. Voorverwerking	204	204	204	1
OYKF	Med. Voorverwerking	204	204	204	1
OYKZ	Med. Voorverwerking	204	204	204	1
OYNJ	Hfd. Naverwerking	307	307	307	1
OYPT	Med. Naverwerking 1e	205	205	205	1
OYRC	Med. Naverwerking	203	203	203	1
OYSM	Med. Naverwerking	203	203	203	1:1
OYTW	Medewerker	205	205	205	1:1
OYVF	Medewerker IZ	204	204	204	1:1

ONDERDEEL	:	MV VELDORGANISATIE/VEILIGH - DOKL
ELCO	:	6700
ONDERZOEKSNUMMER	:	FA/94/6700/001
DATUM	:	09-05-1994

BWST FUNCTIEBENAMING	IND OUD	IND GEW	IND NW	FUNCTIEKENMERKEN/REFERENTIE BIJZONDERHEDEN
----------------------	------------	------------	-----------	---

BZ Staf MV VELDORGANISATIE

BZPZ	MV	- -	Lkol	Lkol	FB
BZJZ	Computerbev.	Lnt	Lnt	Lnt	1
BZPZ	Adm Med.	205	205	205	

FZ 111 MV DET ELCO 6701

HZ 449 MV DET ELCO 6706

MZ 450 MV DET ELCO 6707

PZ 451 MV DET ELCO 6708

SZ EVO TEAM I

SZNV	MV	Aoo	Aoo	Aoo	
SZSM	MV ELTROVEIL	Sgt	Sgt	Sgt	
SZUH	MV ELTROVEIL	Sgt	Sgt	Sgt	cluster SZSM

WZ EVO TEAM II

WZNV	MV	Aoo	Aoo	Aoo	cluster SZNV
WZSM	MV ELTROVEIL	Sgt	Sgt	Sgt	cluster SZNV
WZUH	MV ELTROVEIL	Sgt	Sgt	Sgt	cluster SZSM

ONDERDEEL	:	111 MV DETACHEMENT SEEDORF
ELCO	:	6701
ONDERZOEKSNUMMER	:	FA/94/6701/001
DATUM	:	09-05-1994

BWST	FUNCTIEBENAMING	IND OUD	IND GEW	IND NW	FUNCTIEKENMERKEN/REFERENTIE BIJZONDERHEDEN
------	-----------------	------------	------------	-----------	---

FZ RAYON SEEDORF

FZFZ	MV	Maj	Maj	Maj
FZGV	MV	Aoo	Aoo	Aoo
FZTZ	MV	SM	SM	SM

ONDERDEEL	:	449 MV DETACHEMENT APELDOORN
ELCO	:	6706
ONDERZOEKSNUMMER	:	FA/94/6706/001
DATUM	:	09-05-1994

BWST FUNCTIEBENAMING	IND OUD	IND GEW	IND NW	FUNCTIEKENMERKEN/REFERENTIE BIJZONDERHEDEN
----------------------	------------	------------	-----------	---

HZ RAYON APELDOORN

HZBD	MV-Detachement	Maj	Maj	Maj	
HZCW	MV	Kap	Kap	Kap	
HZIB	MV	Aoo	Aoo	Aoo	2=cluster met FZGV, elco 6701
HZIQ	MV	Aoo	Aoo	Aoo	2
HZNA	MV	SM	SM	SM	3=cluster FZTZ, elco 6701
HZNB	MV	SM	SM	SM	3
HZNC	MV	SM	SM	SM	3
HZND	MV	SM	SM	SM	3
HZNE	MV	-	-	SM	SM
HZXB	Hfd Infovz	306	306	306	1
HZXQ	Medewerker MV 1e	205	205	205	1

ONDERDEEL	:	450 MV DETACHEMENT GOUDA
ELCO	:	6707
ONDERZOEKSNUMMER	:	FA/94/6707/001
DATUM	:	09-05-1994

BWST	FUNCTIEBENAMING	IND OUD	IND GEW	IND NW	FUNCTIEKENMERKEN/REFERENTIE BIJZONDERHEDEN
------	-----------------	------------	------------	-----------	---

MZ RAYON GOUDA

MZBD	MV	Maj	Maj	Maj	cluster met HZBD elco 6706
MZDL	MV	Kap	Kap	Kap	cluster met HZCW, elco 6706
MZIB	MV	Aoo	Aoo	Aoo	2
MZJU	MV	Aoo	Aoo	Aoo	2
MZJZ	MV	- -	Aoo	Aoo	2
MZMA	MV	SM	SM	SM	3
MZMB	MV	SM	SM	SM	3
MZMC	MV	SM	SM	SM	3
HZMD	MV	SM	SM	SM	3
MZME	MV	- -	SM	SM	3
MZMF	MV	- -	SM	SM	3
MZYB	Hfd Infovz	306	306	306	1
MZYU	Medewerker MV 1e	205	205	205	1

ONDERDEEL	:	451 MV DETACHEMENT BREDA
ELCO	:	6708
ONDERZOEKSNUMMER	:	FA/94/6708/001
DATUM	:	09-05-1994

BWST FUNCTIEBENAMING	IND OUD	IND GEW	IND NW	FUNCTIEKENMERKEN/REFERENTIE BIJZONDERHEDEN
----------------------	------------	------------	-----------	---

PZ RAYON BREDA

PZDR	MV	Maj	Maj	Maj	cluster met HZBD, elco 6706
PZFZ	MV	- -	Kap	Kap	cluster met HZBD, elco 6707
PZGZ	MV	Aoo	Aoo	Aoo	2
PZLZ	MV	- -	Aoo	Aoo	2
PZPR	MV	SM	SM	SM	3
PZQP	MV	SM	SM	SM	3
PZSZ	MV	- -	SM	SM	3
PZXB	Hfd Infovz	306	306	306	1
PZXX	Medewerker MV 1e	205	205	205	1

Bijlage N : bij REALISATIEMEMORANDUM LRP 705.
REFERTES

- a. IM HINL d.d. 291193 nr..... t.b.v. SC-O inzake bijstelling beleidsvoornemen "Reorganisatie CI-detachementenafdeling Inlichtingen & Veiligheid/DOKL".
- b. Nota HMID inzake voornemen tot reorganisatie MID functiegebied Contra-Inlichtingen en Veiligheid nr DIS/93/001/3263 d.d. 151093.
- c. Nota ORG/CO inzake instemming met het voornemen tot reorganisatie van het functiegebied Contra-Inlichtingen en Veiligheid nr OE/0168/93033420 d.d. 18 november 1993.
- d. Realisatiememorandum MID nr..... d.d.
- e. Nota HACIV m.b.t. formatienummers nr DIS/94/001/116 d.d. 180194.
- f. Brief Projectofficier HKL nr HKL/94-1598 van 18 januari 1994 m.b.t. Beleids-/studievoornemen: "Reorganisatie CI-detachementen en reorganisatie afdeling I&V/DOKL".

Bijlage 0 : bij REALISATIEMEMORANDUM LRP 705.
ACTIEPUNTEN

Volgt na BLS-beraad tweede termijn.

1.b. [Na de eerste alinea invoegen]

In 1987 werd de Wet op de Inlichtingen- en Veiligheidsdiensten (WIV) goedgekeurd. In artikel 9 lid 1 staat: "Er is een Militaire Inlichtingendienst." Op dat moment waren er drie inlichtingendiensten; te weten de Landmacht Inlichtingendienst (LAMID), de Luchtmacht Inlichtingendienst (LUID) en de Marine Inlichtingendienst (MARID). Deze diensten werden omgebouwd naar Afdelingen Inlichtingen en Veiligheid. Er volgde, teneinde inhoud te geven aan de wet, een personele unie met een directie bestaande uit Hoofd Militaire Inlichtingendienst, de hoofden van de Stafafdelingen van de MID en de hoofden van de afdelingen Inlichtingen en Veiligheid van de krijgsmachtdeelen. De laatsten vervulden daarbij mede de functie van Plaatsvervangend Hoofd Militaire Inlichtingendienst voor hun krijgsmachtdeel. In 1992 volgde een eerste stuk integratie. Met lrp 427 werden de Afdeling Inlichtingen en Veiligheid en de Contra-inlichtingen detachementen gereorganiseerd. Voor wat betreft de Sectie Veiligheid van de Afd I&V hield dit in, dat die zich alleen bezig ging houden met militaire veiligheid. De MID-taak (stafactiviteiten op het gebied van veiligheidsonderzoeken en ci-operaties) werd in den vervolge door de MID zelf (de Afdeling Contra-inlichtingen en Veiligheid; ACIV) uitgevoerd. De ci-dossiers werden overgebracht naar de MID.

Binnen de ci-detachementen werd een scheiding aangebracht in dat personeel, dat BLS-(militaire veiligheids-) taken uitvoert en dat MID-taken uitvoert. Het laatste deel werd rechtstreeks aangestuurd door MID/ACIV.

[Tweede alinea (In 1992 onder verantwoordelijkheid van de BLS) vervalt].

In 1993 werd het besluit genomen, dat ook de uitvoerende MID-werkzaamheden voor wat betreft het functiegebied Veiligheid door de MID zouden worden verricht. Hiertoe diende MID over een eigen veldorganisatie te beschikken en dit hield een reorganisatie van MID/ACIV in. MID heeft een aanvang gemaakt met het schrijven van een planings-/realisatiememorandum waarin de reorganisatie van MID/ACIV beschreven staat.

Voor de ci-detachementen houden deze plannen in, dat alleen de BLS-taak overblijft. Dit houdt in, dat een reorganisatie noodzakelijk is. Daarnaast zal een deel van het personeel en materieel en bijbehorende budgetten overgaan naar de MID. Het voorliggende memorandum houdt zich bezig met de reorganisatie van de Afd I&V/DOKL en de ci-detachementen voor dat deel dat bij de KL blijft. De reorganisatie van MID/ACIV valt onder verantwoordelijkheid van de MID. Gezien de grote consequenties voor de huidige KL-organisatie wordt de reorganisatie van MID/ACIV nauwlettend gevolgd.

[derde alinea (Een door de MID ... reorganisatie) vervangen door:]
De reorganisaties houden het volgende in:

[slot punt b:] Schetsmatig ziet de reorganisatie er als volgt uit:
huidige situatie nieuwe situatie

MINISTER

SG	BLS	
HMID	DOKL	
ACIV	HINL	
.	INLB.....	.
.	.	.
.	CI-DETN	.
.....	MID	CI
	taak	taak

MINISTER

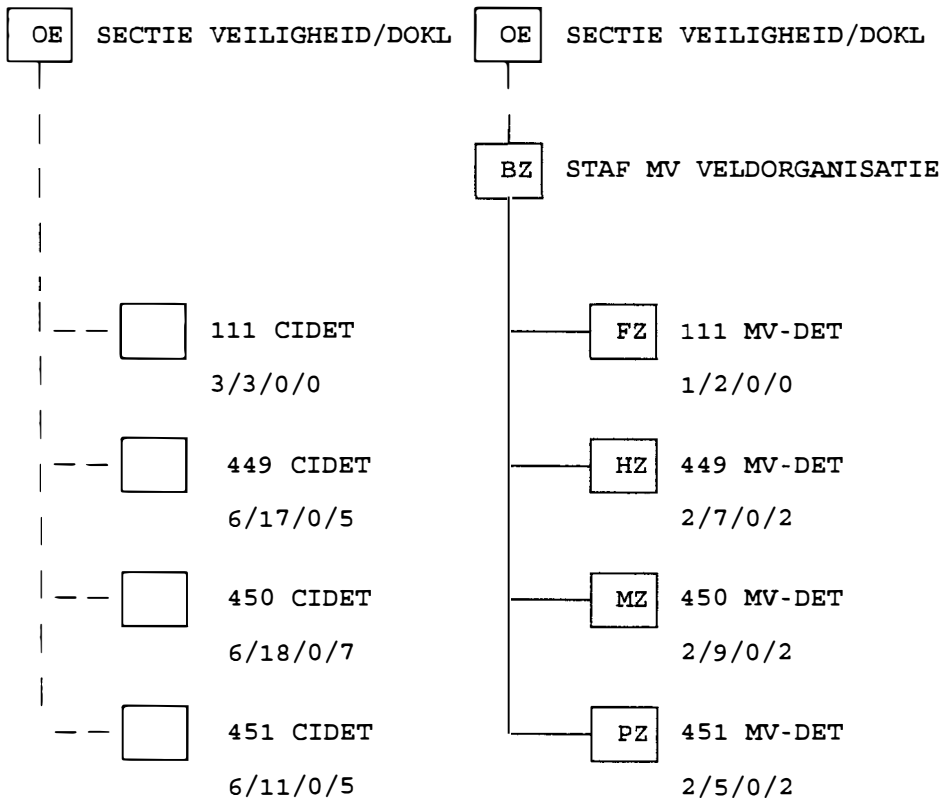
SG	BLS
HMID	DOKL
ACIV	HINL
.	INLB
.	.
MID-	MV-
veld-	veld-
org	org

| Hierarchie lijn
.... Functionele lijn

CI-Detachement**MV-Veldorganisatie**

IST-situatie:

SOLL-situatie:



NB: Functionele aansturing vanuit
Sie Veiligheid DOKL/I&V

2. Doel.
Het ontwikkelen van een voorstel tot reorganisatie van de Sectie Veiligheid van de Afdeling I&V en de daaronder ressorterende militaire veiligheidsorganisatie, gegeven de sterkte van de Kl in 1998.
3. Randvoorwaarden.
Overdracht van 31 formatieplaatsen, de benodigde budgetten en middelen naar de Centrale Organisatie. Er zijn verder geen personele randvoorwaarden gesteld.
4. Uitgangspunten.
 - a. De organisatie blijft productgericht.
 - b. Veiligheid dient integraal te worden benaderd, goede coördinatie is van essentieel belang.
 - c. Goede samenwerking met (de militaire veiligheidsorganisaties van) KLu, KM, KMar en CO is noodzakelijk alsook met MID/CO.
 - d. Beleid en uitvoering moeten maximaal worden gescheiden (pragmatisme is soms noodzakelijk).
 - e. De commandant blijft in eerste instantie verantwoordelijk voor de militaire veiligheid binnen zijn eenheid (ressort).
 - f. De uitvoerende veiligheidsorganisatie moet herkenbaar zijn binnen de Kl en derhalve decentraal functioneren.
 - g. Er dient maximaal gebruik te worden gemaakt van de thans aanwezige infrastructuur.
 - h. EVO-teams worden ondergebracht in de uitvoerende organisatie.
 - i. Het geïmplementeerde communicatie- en informatiesysteem (DISCO II) dient ook de gestroomlijnde militaire veiligheidsorganisatie maximaal te ondersteunen. Op termijn dient te worden gezien op